

INFORME DE SOSTENIBILIDAD

2023

SANOHA S.A.S.
Minería, Medio Ambiente y Forestal



INFORME DE SOSTENIBILIDAD

2023

SANOHAS.A.S.
Minería, Medio Ambiente y Forestal



Contenido

INFORME DE SOSTENIBILIDAD



- 5 • Mensaje Alta Dirección
- 7 • Acerca de este reporte

8 • Capítulo 1

8 • Nuestro entorno empresarial

- 11 • Gobierno Corporativo
- 15 • Nuestro mapa de negocios
- 16 • Cadena de valor
- 23 • Ética e integridad empresarial
- 30 • Nuestra línea de comunicación
- 33 • Cumplimiento legal: Nuestro compromiso inquebrantable
- 34 • Alianzas con asociaciones
- 35 • Reconocimientos y logros 2023



36 • Capítulo 2

36 • Nuestro compromiso con un futuro sostenible

- 37 • Mensaje Dirección Ambiental y de Sostenibilidad
- 41 • Materialidad: Enfoque estratégico
- 42 • Priorización de temas materiales
- 43 • Nuestros grupos de interés
- 45 • Nuestro aporte a la Agenda 2030

Contenido

INFORME DE SOSTENIBILIDAD



49 • Capítulo 3

49 • Gestión Social

- 50 • Nuestro talento
- 52 • Rotación de personal
- 53 • Nuevas contrataciones
- 54 • Relación con nuestros trabajadores
- 56 • Permiso parental
- 57 • Avanzando con seguridad y protegiendo lo más valioso “Nuestra Gente”
- 60 • Representación comités
- 67 • Construyendo sociedad
- 68 • Forjando un futuro sin trabajo infantil
- 69 • Derechos Humanos
- 70 • Desarrollo social de nuestro entorno y de las comunidades



79 • Capítulo 4

79 • Nuestra Gestión Medioambiental

- 81 • Gestión del Recurso Agua
- 86 • Gestión de Residuos
- 92 • Gestión de Emisiones
- 96 • Cumplimiento Ambiental



97 • Capítulo 5

97 • Dimensión Económica: Sostenibilidad y Crecimiento

- 98 • Evolución de los negocios

Alta Dirección Sanoha S.A.S.

Mensaje

GRI 2-22

Terminamos un año 2023 con un balance equilibrado que exigió bastante recursividad para el buen desenvolvimiento de las empresas que participamos del Negocio Minero del Carbón y que puso en evidencia la necesidad de un acertado enfoque y trabajo sobre Sostenibilidad, pues fueron bien dinámicas las variables que hubo que afrontar en cada uno de los pilares de este interesante proyecto.

En el pilar económico, después de casi dos años de buenas oportunidades y precios, en el mercado del carbón térmico y excelentes para el del coquizable, se volvió a sentir la presión a la baja impuesta por el débil crecimiento económico global, sumado en el nivel interno, a las características monopsónicas del mercado (amplio y disperso número ofertantes, frente a un número limitado y alineado de compradores), pues en el principal renglón de la demanda, las previsiones para enfrentar el “Fenómeno del Niño”, exigieron un alto requerimiento de carbón en la Generación de Energía Térmica del Sistema Interconectado Nacional, pero bajo escenarios de precios de bajo rango. En resumen, pudimos enfrentar la caída del 16% en el promedio de precios con una mejora sustancial del 37% en las ventas y participación en el mercado.



La mezcla acertada de acciones entre lo Ambiental y Social se convirtió en un interesante reto, que dejó buenas experiencias y ejemplos a seguir a quienes desarrollan esta interesante actividad de la pequeña minería subterránea del carbón en nuestro país. La aplicación práctica de los Objetivos del Desarrollo Sostenible se pudo concretar en varios aspectos, con énfasis especial en la Dinámica Social, la Economía Circular y la participación Empresarial en las dinámicas para la Educación de nuevas generaciones.

En “SANOHA S.A.S., una organización empresarial con más de 30 años de trayectoria en la que siempre hemos aplicado prácticas de sostenibilidad”, somos conscientes de los cambios y permanente necesidad de actualización en cada eje o soporte de dicha práctica, por tanto, declaramos que nuestra estrategia se basará en una aplicación dinámica que involucre: formulación-aplicación-evaluación-redireccionamiento.

Bajo esta conceptualidad, declaramos que trabajamos una estrategia de identidad organizacional, que conlleve la aplicación de los principios globales del Desarrollo Sostenible en el desempeño de nuestra actividad productiva, con especial enfoque en:



1. Productividad y Valor Agregado
(Técnico, Económico, Ambiental y Social).



2. Prácticas de Economía Circular.
(Eficiencia energética y prácticas de reúso del agua).



3. Coherencia.
(En el desarrollo de nuestras políticas e identidad de quienes integramos la organización).



4. Solidaridad e Integración.
(Con Territorios, grupos de interés y otros sectores productivos).

Todo esto nos permitirá afrontar de una manera efectiva y soportada, las visiones institucionales, a veces salidas de contexto, sobre: Transición Energética, Cambio Climático, Equidad Social y Desarrollo Productivo, que mantienen en latente controversia y hacen dudar del verdadero camino y responsabilidades de las partes interesadas en la “Construcción de un País para Todos”.

Luis Gabriel Chiquillo Díaz
Gerente General
Sanoha S.A.S.

Acerca de este

Reporte

GRI 2-2, 2-3, 2-14

Para Sanoha S.A.S. es motivo de satisfacción presentar nuestro reporte de sostenibilidad año 2023, el cual fue construido en referencia a los estándares del Global Reporting Initiative (GRI 2021).

Este informe tiene como objetivo proporcionar a nuestros grupos de interés, una evaluación detallada del progreso logrado en materia de sostenibilidad durante el período del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023. A lo largo del documento, ofrecemos una visión completa de la gestión de nuestros impactos y riesgos más significativos, y presentamos los avances alcanzados en cada uno de los temas materiales identificados en nuestro análisis de materialidad.

Además, destacamos cómo hemos integrado nuestra estrategia de sostenibilidad en el núcleo del planeamiento organizacional, fortaleciendo así nuestra visión empresarial. Esta integración nos ha permitido implementar acciones significativas que están alineadas con nuestro firme compromiso de desarrollar prácticas mineras que promuevan la armonía con el entorno natural, mejoren el bienestar de las comunidades locales e impulsen un desarrollo económico sostenible.

Para garantizar la precisión y fiabilidad de la información presentada, el informe ha sido auditado internamente, verificado y aprobado por la alta dirección y la junta de socios de la compañía.

*** Datos de contacto
para mayor información**

Tatiana Barrera Rodríguez

*Directora Ambiental y de Sostenibilidad
Sanoha S.A.S.*

✉ tbarrera@sanoha.com

  Sanoha S.A.S.

 www.sanoha.com

 Kilómetro 4 Vía Sogamoso - Nobsa
Boyacá . Colombia

 (+57) 310 818 6217
7719032 - 7719033 - 7713673





Nuestro entorno empresarial:

GRI 2-1, 2-6

Retos y Oportunidades

SANOHA - “ Minería, Medio Ambiente y Forestal” S.A.S. En Reorganización, es una empresa colombiana forjada hace más de 35 años en el corazón de Boyacá, con sede administrativa en la ciudad de Nobsa. Somos una Sociedad S.A.S. con características de empresa familiar cuyo objetivo principal es el desarrollo de actividades para los sectores minero, energético, ambiental y forestal.

Nuestra ...

Experiencia



Exploración, explotación, transformación, beneficio y comercialización de yacimientos subterráneos de carbón.



Elaboración de estudios ambientales e implementación de Planes de Manejo Ambiental.



Planificación e implementación de proyectos forestales, inventarios forestales, avalúo de bosques y cosecha forestal.

Una de las fortalezas de la compañía se encuentra en la comercialización de minerales básicos, principalmente carbón transformado y con un alto valor agregado para el beneficio del cliente, renglón en el cual hemos sido pioneros del mercado interregional y grandes dinamizadores en las exportaciones de este energético desde el interior del país.

SANOHA S.A.S.

Minería, Medio Ambiente y Forestal



Centros de operación

Ubicación

GRI 2-1

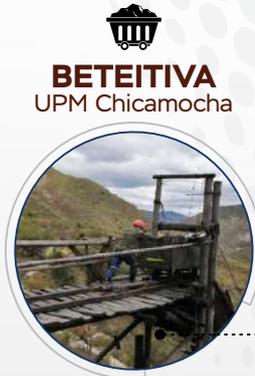
DEPARTAMENTO DE BOYACÁ



Contamos con 5 unidades de producción minera activas, ubicadas en los municipios de Monguí, Gámeza, Tasco, Betétiva y Socha y un centro administrativo ubicado en la vereda Chámeza del municipio de Nobsa, en donde también se desarrolla beneficio, transformación y comercialización de minerales.



NOBSA
Centro Acopio



BETEITIVA
UPM Chicamocha



SOCHA
UPM Curital



TASCO
UPM Escalera



GAMEZA
UPM Cazadero



MONGUI
UPM Sanoha

UPM	TITULO	MUNICIPIO
Chicamocha	(EB6-111)	Betetiva
Escalera	(AE4-081)	Tasco
Sanoha	(066-91)	Monguí
Curital	(079-92)	Socha
Cazadero	(CET-101)	Gámeza
Centro Acopio		Nobsa

Gobierno

Corporativo

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14

En Sanoha S.A.S., reconocemos la importancia fundamental del Gobierno Corporativo para la gestión eficaz de nuestra compañía, así como para la protección y el bienestar de nuestros empleados y accionistas. Consideramos que un sólido marco de Gobierno Corporativo es esencial para la adecuada gestión de asuntos y riesgos ambientales, sociales y económicos, aspectos que convergen directamente con nuestra visión empresarial.



JUNTA DE ACCIONISTAS

Luis Gabriel Chiquillo Díaz
Ibeth Puentes Siabato
Doralba Londoño Zuluaga
Jaime Humberto Chiquillo Díaz



GERENTE

Luis Gabriel Chiquillo Díaz



SUB-GERENTE

Jaime Humberto Chiquillo Díaz

REVISOR FISCAL
ASESOR JURÍDICO



DIRECCIÓN DE
MATERIAS PRIMAS
Jorge Alberto Chiquillo Díaz



DIRECCIÓN
ADMINISTRATIVA Y
DE TALENTO HUMANO
Ibeth Puentes Siabato



DIRECCIÓN AMBIENTAL
Y SOSTENIBILIDAD
Lizeth Tatiana Barrera R.



DIRECCIÓN DE
PROCESOS
Luis Fernando Carrero G.



DIRECCIÓN TÉCNICA
DE MINAS
Luis Eduardo Agudelo R.



Nuestros logros en ...

Gobernanza 2023



Para fortalecer nuestra capacidad de tomar y ejecutar decisiones estratégicas que apunten a nuestros objetivos de Desarrollo Sostenible, se llevó a cabo una reestructuración organizacional; en este contexto, se estableció y consolidó la Dirección Ambiental y de Sostenibilidad como parte integral de nuestra línea estratégica y de liderazgo empresarial.

Adicionalmente, se estableció el Comité de Sostenibilidad Empresarial, compuesto por diversos líderes de área, con el propósito de integrar la sostenibilidad en todos los niveles de la organización.

Nuestro compromiso con el ...

Gobierno Corporativo nos permite:



Gestionar eficazmente los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático y el entorno social y ambiental

Asegurando que nuestras acciones no solo sean responsables, sino que también impulsen un impacto positivo y sostenible en nuestras operaciones y en las comunidades donde operamos.



Fortalecer la transparencia y la rendición de cuentas en todos los niveles de la organización

Promoviendo una cultura de integridad y responsabilidad que respalde la toma de decisiones informada y alineada con nuestros valores y principios éticos.



Promover la participación activa de nuestros accionistas y empleados en la gobernanza de la empresa

Garantizando que sus voces y preocupaciones sean escuchadas y consideradas en la formulación de nuestras estrategias y políticas.



Integrar consideraciones ambientales, sociales y de gobernanza en nuestro modelo de negocio

Asegurando que nuestro crecimiento y desarrollo sean sostenibles a largo plazo y que contribuyan al bienestar general de la sociedad.





La Junta de ...

Accionistas

Está compuesta por cuatro miembros, dos mujeres y dos hombres, garantizando una representación equitativa de género. Los miembros poseen una amplia experiencia, alineada con la trayectoria de la empresa. Es importante resaltar que todos ocupan cargos dentro de la organización, tres de ellos en puestos directivos.

El presidente de la Junta, como máximo representante, lidera las reuniones, coordina las acciones estratégicas con líderes de área y vela por el cumplimiento de los objetivos corporativos, siempre en consonancia con los valores y principios de la empresa.

La Junta de Accionistas, como máximo órgano de gobierno, evalúa periódicamente la gestión corporativa a través de las reuniones y de informes trimestrales presentados ante la Superintendencia de Sociedades.

Nuestro Mapa de...

Negocios:

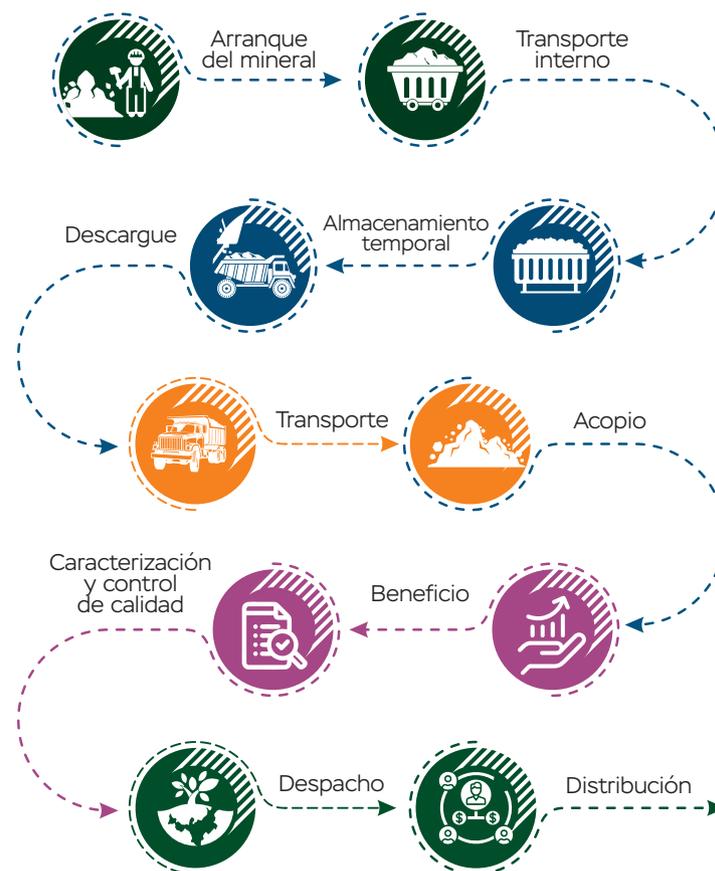
GRI 2-6

Actividades, Cadena de Valor y Relaciones Comerciales

Enfrentando el panorama empresarial actual, resulta fundamental comprender a fondo las actividades, la cadena de valor y las relaciones comerciales que conforman la organización. Esta comprensión, es la clave para analizar con éxito el entorno dinámico y competitivo.

Las relaciones comerciales, por otro lado, representan la red de vínculos estratégicos del negocio. Estas relaciones, ya sean con proveedores, clientes, socios o entidades externas, son cruciales para el acceso a recursos, la expansión de mercados y la generación de valor compartido.

Proceso Productivo



Cadena de valor

GRI 2-6

La cadena de valor, como una columna vertebral, conecta a los proveedores, productores, distribuidores y clientes, creando un flujo armonioso de bienes y servicios. Al analizar esta cadena, podemos identificar oportunidades para fortalecer las relaciones con los socios comerciales, optimizar la logística y reducir costos.



Nuestro proceso productivo abarca un ciclo integral que comienza con la exploración, donde se identifican y evalúan yacimientos subterráneos de este mineral. Esta etapa crucial sienta las bases para la siguiente fase: el desarrollo y explotación, donde se planifican y ejecutan las actividades de extracción minera subterránea del carbón.



Una vez extraído, el carbón emprende un viaje de transformación y beneficio. En esta etapa, se evalúan sus propiedades fisicoquímicas y se aplican procesos específicos para mejorar su calidad y atender las necesidades de distintos mercados.



Finalmente, llega el momento de la comercialización y distribución. El carbón, ahora con un valor agregado, se vende y distribuye, satisfaciendo la demanda de diversos sectores industriales y energéticos.



Satisfaciendo las necesidades de

nuestros clientes:

GRI 2-6

Productos y Servicios

“Trabajamos en estrecha colaboración con nuestros clientes, para comprender sus necesidades específicas y ofrecerles soluciones personalizadas que optimicen sus operaciones y generen valor sostenible”.

Servicios integrales:

Brindamos servicios de báscula, acopio y beneficio de carbón para garantizar un manejo eficiente y seguro del producto en todas las etapas de la cadena de suministro.



Carbón de alta calidad:

Suministramos carbón térmico y metalúrgico de la más alta calidad, cuidadosamente seleccionado y procesado para cumplir con los estándares más exigentes. Además, ofrecemos opciones de granulometría y presentación personalizadas según las necesidades específicas de cada cliente.





Asesoría experta:

Contamos con un completo equipo de profesionales altamente calificado para ofrecer asesoría integral en materia ambiental, técnico minera, SST, geología y forestal.



Con amplia experiencia en:

- Organización y Administración de Proyectos Mineros
- Elaboración de Estudios de Impacto Ambiental
- Trámite de permisos menores: Permisos de vertimientos, Concesión de aguas, Permisos de emisiones atmosféricas.
- Elaboración e implementación de Planes y Programas de Manejo Ambiental (PMA)
- Soluciones alternativas de diversificación productiva.
- Avalúo de bosques y desarrollo de proyectos e inventarios forestales.
- Elaboración de Plan de Trabajo y Obras (PTO) para minería.
 - Procesos de Formalización Minera.
 - Elaboración de Planes de Gestión de Riesgos de Desastres para Minería.

Atendiendo a Diversos...

Mercados

Sanoha S.A.S. es una empresa con capacidad de atender mercados de alta demanda con ventas netas significativas y un impacto considerable en la economía regional y nacional.

Nos enfocamos en cumplir con nuestro propósito de tener una relación estrecha con el cliente, mediante la implementación de un modelo de negocio diferenciador. Este modelo centra nuestra gestión en la generación de valor y en la creación de relaciones de confianza a largo plazo con nuestros grupos de interés.

Nuestro objetivo es seguir posicionados y reconocidos como una organización productiva, dinámica y eficiente que contribuye al crecimiento económico, al desarrollo social y al cuidado del medio ambiente en las zonas de influencia de nuestras operaciones.



1) Sector Cementero

12.124 Ton.
\$4.959 MM



Cifras

GRI 201

2) Sector de Energía

53.854 Ton.
\$19.302 MM



3) Sector Siderúrgico y Metalúrgico

4.445 Ton.
\$2.000 MM



Otras Industrias



5.144 Ton.
\$4.350 MM



Cadena de...

Suministro

GRI 2-6



Para nuestra organización es importante contar con una cadena de suministro resiliente que nos permita pronosticar, anticipar y responder oportunamente a nuestros clientes internos y externos de manera rápida y confiable. La experiencia y planificación continua e integrada de nuestra cadena de suministro, alineada con estrategias de corto y largo plazo, nos permiten minimizar riesgos, aprovechar oportunidades, satisfacer expectativas de los clientes y mantener altos niveles de servicio.

Nuestros proveedores:



Materia Prima: Proveedores de carbón térmico que manejan operaciones ordenadas y en regla, de acuerdo con la legislación en todos los aspectos.



Equipos, tecnología y maquinaria



Servicios Técnicos: Empresas especializadas en servicios de SST, mantenimiento de equipos, laboratorios y estudios técnicos.

Nuestros ...

Cientes

Somos conscientes que un negocio próspero y duradero reside en la construcción de vínculos sólidos y confiables con nuestros clientes. Es por ello que nuestro trabajo, consiste en cultivar estas relaciones de manera constante a través de dos pilares:

1. Cumplimiento de los estándares

Nos regimos por altos estándares de calidad y servicio, asegurando que cada interacción con nuestros clientes esté a la altura de sus expectativas.

2. Comunicación abierta y fluida:

Mantenemos una comunicación constante y transparente con nuestros clientes, escuchando atentamente sus necesidades, expectativas e inquietudes. Esta retroalimentación nos permite adaptar nuestros productos, servicios y estrategias para satisfacer mejor sus requerimientos y alcanzar objetivos mutuos.



Industriales: Plantas generadoras de energía, fábricas de cemento, empresas metalúrgicas que utilizan carbón como insumo principal y empresas que utilizan carbón en sus procesos de transformación de productos alimenticios y en la generación de vapor industrial o el tratamiento de plagas en la floricultura.



Distribuidores: Empresas que comercializan carbón en mercados internacionales.



Proveedores, comercializadores y productores de carbón: servicios de acopio



Transporte liviano y pesado: servicio de pesaje con báscula confiable y certificada.



Transporte pesado: Alistamiento y carpado de camiones.

“Creemos firmemente en el trabajo recíproco y colaborativo como motor del éxito”.

Ética e integridad

Empresarial

GRI 2-23

Nuestro Compromiso

En Sanoha S.A.S., reconocemos a nuestros empleados como el pilar fundamental de nuestro éxito y el motor que impulsa nuestro propósito. Por ello, velamos por la protección y el respeto de sus derechos, fomentando un ambiente laboral seguro, enriquecedor y promotor del bienestar integral. Nuestra prioridad es garantizar que su dedicación y esfuerzo se traduzcan en oportunidades de crecimiento personal y profesional.

Más allá de nuestra responsabilidad como empleadores, nos esforzamos para que nuestras operaciones tengan un impacto positivo en el desarrollo social y económico de nuestros grupos de interés. En este contexto, implementamos iniciativas orientadas a la inclusión, la equidad y el desarrollo social, con el objetivo de generar un impacto positivo y duradero y contribuir a un futuro más sostenible, donde la minería sea una fuerza propulsora para el progreso y el bienestar de todos.



En un entorno sólido:

Políticas empresariales

GRI 2-23, 2-24

Reconocemos que las políticas empresariales no son solo un conjunto de normas, sino la brújula que guía nuestro camino hacia el éxito y el bienestar. Es por ello que su diseño no es un proceso unilateral, sino una construcción colectiva que involucra a diversos actores clave. Creemos que la participación activa de nuestros colaboradores, comunidades y demás grupos de interés es fundamental para garantizar que estas sean efectivas, relevantes y alineadas con nuestros valores y objetivos.

A lo largo de la trayectoria empresarial hemos construido las siguientes políticas:

-  Política Anticorrupción y Antisoborno
-  Política de DD. HH.
-  Política de Responsabilidad Social
-  Política de Seguridad y Salud en el Trabajo
-  Política de Orden y Aseo
-  Política Ambiental
-  Política de Protección de Datos Personales
-  Política de Convivencia Laboral



Ante la constante evolución del panorama global, para el año 2024 proyectamos la actualización y/o construcción de las siguientes políticas empresariales de tal manera que se alineen con nuestra visión estratégica.

-  Política de Sostenibilidad
-  Política de Confidencialidad
-  Política de Diversidad e Inclusión
-  Política de Desconexión Laboral

Cómo integramos nuestras...

Políticas empresariales

GRI 2-24

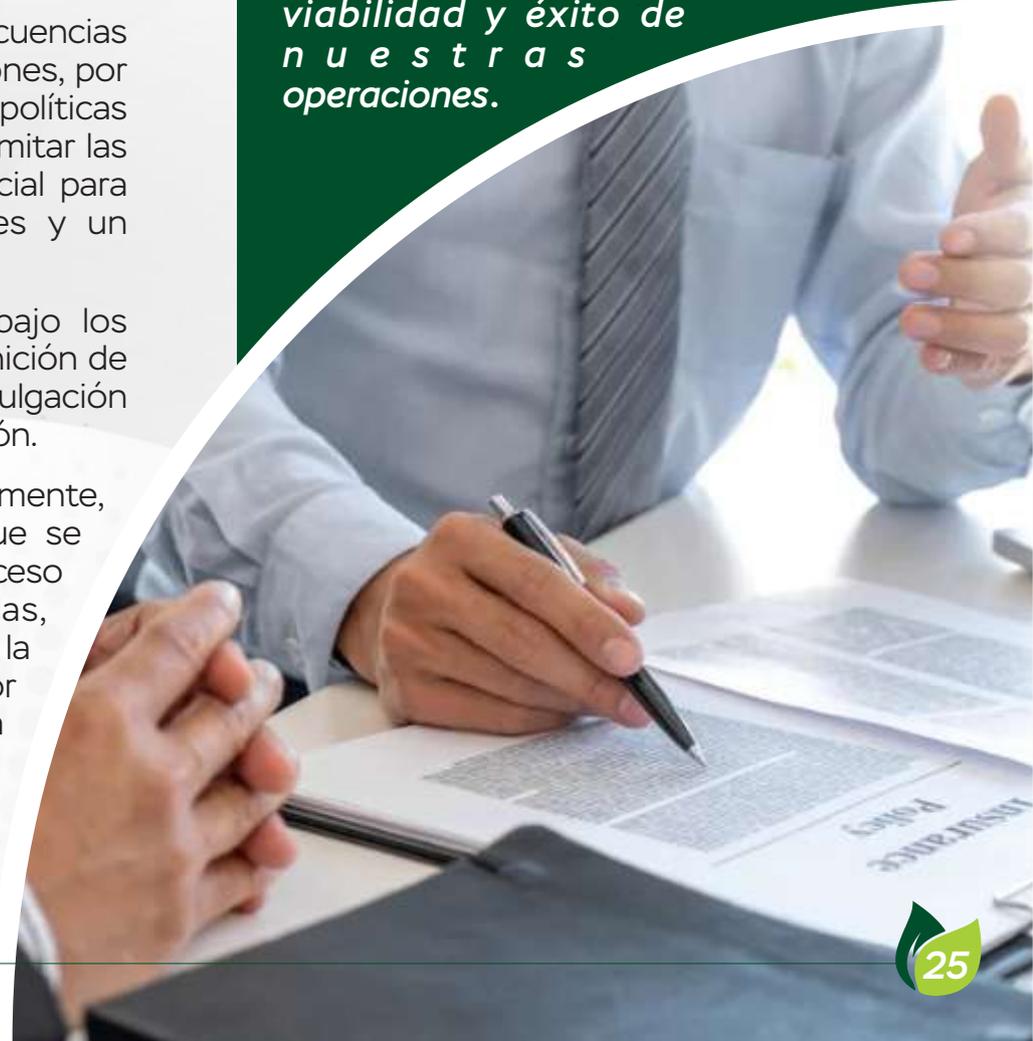
<https://www.sanoa.com/politicas.php>

Por todas estas razones, integramos dentro de nuestra estrategia empresarial, compromisos y políticas de gestión que abordan oportunamente los riesgos priorizados, de tal manera que el personal vinculado en los diferentes niveles de la empresa actúe con conocimiento y de forma responsable para garantizar la viabilidad y éxito de nuestras operaciones.

Buscamos prevenir y abordar oportunamente las consecuencias negativas que puedan derivarse de nuestras operaciones, por esta razón, la construcción e incorporación efectiva de políticas que establezcan las directrices normativas para regular y delimitar las reglas de conducta dentro de la organización, resulta esencial para garantizar el cumplimiento de los objetivos empresariales y un ambiente de trabajo seguro, ético y productivo.

El proceso de integración se fundamenta inicialmente bajo los principios de coherencia y claridad; coherencia desde la definición de su diseño, consenso y aprobación, y claridad frente a la divulgación efectiva de su contenido a todos los miembros de la organización.

Las políticas en SANOHA S.A.S. son revisadas periódicamente, validadas y actualizadas según necesidad, de tal forma que se reflejen los cambios en el entorno empresarial. Este proceso asegura que sean conocidas, comprendidas y aplicadas, contribuyendo al logro de los objetivos estratégicos de la empresa. Lo anterior, requiere un compromiso continuo por parte de la gerencia y los empleados, fomentando una cultura de ética y responsabilidad, que permite que todos los miembros de la organización comprendan la importancia de seguir las normas establecidas para el bien común.



Fundamentos de nuestros...

Valores corporativos



Honestidad y Transparencia



Con toda seguridad, una de las cualidades que más buscamos y exigimos de las personas es la honestidad. Este valor es indispensable para que las relaciones humanas se desenvuelven en un ambiente de confianza y armonía, pues garantiza respaldo, seguridad y credibilidad que, junto con la transparencia, tejerán la cultura de la ética, la inhibición de prácticas de corrupción, la rendición de cuentas y el respeto por el bien común.

Compromiso y Dedicación



No basta con cumplir con lo previsto, lo estipulado, lo obvio. Todo compromiso tiene muchas implicaciones que van más allá de lo que supone en principio el deber contraído. En Sanoha S.A.S., el compromiso no se ve como una carga, sino como el medio ideal para perfeccionar la persona a través del servicio a los demás, lo que ha generado que los trabajadores que la conforman sean eficientes y capaces de dar mucho de sí mismos para el bienestar de la organización.

Fortaleza y Solidez



La representativa trayectoria recorrida en Sanoha S.A.S., nos ha brindado un profundo conocimiento y habilidades procedimentales para cumplir con nuestros objetivos. Estos están alineados con las necesidades y expectativas de nuestros grupos de interés, integrando el talento humano y recursos materiales necesarios. Lo que nos ha permitido operar ininterrumpidamente, alcanzar, mantener y mejorar nuestra posición en el entorno socioeconómico durante más de tres décadas.

Solidaridad



En Sanoha S.A.S., existe una firme y perseverante determinación de ver las dificultades o necesidades de las personas o colectivos, como un apropiado deber de la organización, esto ha permitido mantener nuestro compromiso y enfoque adecuado en el bien común.

Valores que identifican a la “familia SAN^{OH}A”



HONESTIDAD

Ser sincero y decir la verdad en todas las situaciones



RESPECTO

Tratar a los demás con consideración y cortesía, valorando sus derechos y opiniones



SOLIDARIDAD

Ayudar a los demás sin esperar nada a cambio opiniones



EMPATÍA

Comprender y compartir los sentimientos de los demás



TOLERANCIA

Aceptar y respetar las diferencias de los demás, incluso si no estamos de acuerdo con ellas.



GRATITUD

Reconocer y agradecer lo que recibimos de los demás



AMABILIDAD

Ser cortés, gentil y considerado con los demás.



JUSTICIA

Actuar de manera equitativa y respetar los derechos de todos, buscando el bienestar común.



RESPONSABILIDAD

Cumplir con los deberes y obligaciones, y ser conscientes de las consecuencias de nuestras acciones



GENEROSIDAD

Compartir lo que tenemos con los demás, sin esperar nada a cambio.



Competencia ...

Desleal

GRI 206-1

Reconocemos la importancia de combatir la competencia desleal en el sector del carbón. Nuestro objetivo es implementar prácticas responsables en toda la cadena de suministro, promoviendo la transparencia, la ética y la sostenibilidad ambiental, desde la extracción hasta la distribución del carbón.

Para abordar la competencia desleal y fomentar prácticas responsables, hemos implementado un proceso de debida diligencia que incluye las siguientes acciones:

Encuestas y Acuerdos: Durante el segundo semestre de 2023, se distribuyeron encuestas y acuerdos de compromiso de prácticas responsables a todos nuestros clientes y proveedores. Este proceso buscaba garantizar que todos los actores de la cadena productiva del carbón se alinearan con nuestros valores y estándares éticos.

Código de Ética y Conducta Empresarial: Diseñado y distribuido a todos los proveedores para asegurar el cumplimiento de prácticas éticas y responsables.



Auditorías: Se diseñaron formatos de auditorías en áreas financieras, contables, técnicas y de seguridad y salud en el trabajo. La implementación de estas auditorías está programada para el primer trimestre de 2024.

A pesar de los desafíos que enfrentamos como la baja tasa de adhesión de los clientes al acuerdo de compromisos y el bajo acceso tecnológico de los proveedores, especialmente en zonas rurales que impidieron una adecuada implementación de las encuestas y formularios electrónicos, se logró que:

- El 19% de nuestros clientes firmaron el acuerdo de compromiso de prácticas responsables.
- El 52% de nuestros proveedores firmaron el acuerdo de compromisos de prácticas responsables.

Acciones Proyectadas para 2024

En Sanoha S.A.S., estamos comprometidos a mejorar continuamente nuestras prácticas responsables y a trabajar de manera conjunta con nuestros clientes, proveedores y otros actores del sector.

A través de la implementación de estas acciones proyectadas para 2024, buscamos fortalecer nuestro compromiso con la ética, la transparencia, la sostenibilidad y reducir la competencia desleal en la cadena de suministro del carbón.

- 1.** Mejora en estrategias de comunicación a través de talleres de capacitación y sensibilización para clientes y proveedores y desarrollo de material informativo claro y accesible que permita una mayor comprensión de los temas gestionados.
- 2.** Fortalecimiento de procesos de auditoría, mediante la implementación del Formato de Auditoría Técnica durante el primer trimestre de 2024. Esta auditoría evaluará el cumplimiento de las prácticas responsables en aspectos ambientales, sociales, técnicos y tributarios.
- 3.** Promover el acceso a plataformas digitales para facilitar la participación de los proveedores en las encuestas y formularios necesarios y/o implementar metodologías alternativas, como encuestas telefónicas o visitas en persona, para garantizar que todos los proveedores puedan participar en el proceso.
- 4.** Establecer alianzas con otras empresas del sector y organizaciones no gubernamentales para promover y reforzar la adopción de prácticas responsables a nivel sectorial.



Nuestra línea de ...

Comunicación

GRI 2-16, 2-26

La compañía cuenta con mecanismos de comunicación definidos en el Código de Ética, mediante los cuales los grupos de interés pueden denunciar anónimamente comportamientos ilegales, antiéticos o que puedan ir en contravía de los valores y principios de la compañía tales como:

Corrupción

Robos

Uso de armas en instalaciones de la empresa

Acoso laboral y/o discriminación

Mal uso de los activos de la organización

Uso de sustancias psicoactivas

Fraude, soborno o comisiones ilícitas

Divulgación de información confidencial

SANOHA
Minería, Medio Ambiente y Forestal

Violación de políticas y reglamentos internos

Manipulación de estados financieros

Incumplimiento a nuestro Código de Ética



Adicionalmente, para asegurar la integridad y transparencia en nuestros procesos, llevamos a cabo actividades de debida diligencia en nuestros proveedores, clientes y empleados. Estas actividades nos permiten evaluar posibles vínculos o reportes de actividades sospechosas que podrían comprometer la seguridad y eficiencia de nuestras operaciones. De este modo, garantizamos que cualquier riesgo potencial sea identificado y gestionado de manera proactiva, protegiendo así la reputación y el funcionamiento de la compañía.

Adicionalmente, instalamos buzones de sugerencias en nuestra sede principal y los centros de trabajo donde operamos con el fin de facilitar la comunicación con nuestros colaboradores y demás grupos de interés. Estos buzones son accesibles y seguros para depositar sus comentarios de forma anónima o no, además cuentan con las medidas de seguridad para garantizar la confidencialidad de la información depositada.



SANOHA S.A.S.

Pone a su disposición, los siguientes canales de comunicación:

-  www.sanoha.com
-  infosanoha@sanoha.com
-  **PBX 771 9032 - 771 9033 - 771 3673**
-  **Km. 4 Vía Sogamoso - Nobsa, Boyacá**

Aunque Sanoha S.A.S no está legalmente obligada a implementar el Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Integral de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (SAGRILAF), la compañía reconoce la importancia de gestionar estos riesgos para asegurar la integridad de sus operaciones. Razón por la cual se han implementado políticas, prácticas y estrategias que permiten prevenir los riesgos asociados al lavado de activos, la financiación del terrorismo y el financiamiento de la proliferación de armas de destrucción masiva, las cuales se encuentran plasmadas en nuestra Política Anticorrupción y Antisoborno y el Código de Ética.

Atención de peticiones de los ...

Grupos de Interés

GRI 2-26

Durante lo corrido del año 2023, la empresa atendió diferentes solicitudes de los grupos de interés relacionadas con:

Instituciones educativas

- Programa de Becas con I.E.T. Nuestra Señora de Belencito -Nobsa - (Apoyo con 8 becas)
- Insumo para eventos formativos, reconocimiento a docentes, integración con alumnos, padres de familia y maestros, preparatorios a Preicfes, Proyecto de Liderazgo Juvenil (Tasco, Socha y Monguí).



Comunidades

- Organización y apoyo en la implementación del distrito de riego ASOANTIGUA, municipio de Gámeza.
- Apoyo a eventos de integración, obras bajo trabajo comunal, reparación de vías, mantenimiento de instalaciones educativas y salones comunales en los municipios de Monguí, Socha, Tasco y Beteitva.



A nivel interno

- 1 sugerencia y 3 solicitudes del Comité de Convivencia Laboral vía correo electrónico.
- 45 solicitudes de peticiones de crédito a corto plazo a trabajadores (para atención de imprevistos y asuntos urgentes) dando respuesta oportuna al 100%.
- 20 solicitudes de créditos para inversiones particulares que no fueron procedentes.
- 6 solicitudes a través de buzón de sugerencia dándoles trámite en su totalidad.



A pesar de haber respondido oportunamente a las solicitudes de nuestros grupos de interés, reconocemos la necesidad de mejorar la gestión interna y la organización documental de las peticiones recibidas para lograr una consolidación más eficiente de los resultados, Para ello, en el 2024 nos proponemos implementar un proceso más estructurado que permita la integración y seguimiento de la información, asegurando así una mejor organización documental y una gestión más precisa de las solicitudes. Esta mejora en nuestra metodología contribuirá a una respuesta más ágil y organizada, fortaleciendo nuestra capacidad de gestión y comunicación.

Cumplimiento legal:

Nuestro compromiso inquebrantable

GRI 2-27

En Sanoha S.A.S., el cumplimiento normativo es una responsabilidad fundamental, es por ello que nos comprometemos a atender de manera oportuna los requerimientos administrativos, judiciales y ambientales, ejerciendo una defensa adecuada de los intereses de la compañía y de nuestros grupos de interés.

Nuestra gestión en este ámbito se lleva a cabo mediante el seguimiento continuo de los temas legales, una tarea que es liderada por nuestro Gerente General, los consultores jurídicos y una firma especializada en temas fiscales y tributarios. Este enfoque integral garantiza que mantengamos en cumplimiento todos los requerimientos legales que aplica a nuestras operaciones.

"Nos regimos por principios éticos y transparentes. Estos valores se reflejan en nuestros resultados del año 2023, durante el cual NO enfrentamos ninguna sanción por incumplimiento de la legislación vigente".



Alianzas con ...

Asociaciones

GRI 2-28

Consideramos esencial la manera en que nos relacionamos con los grupos con los que interactuamos, quienes son nuestros aliados para ser una empresa sostenible a largo plazo. El desarrollo de estas relaciones se basan en la confianza y la transparencia, lo que ha permitido cooperar con diferentes actores y fortalecer nuestra gestión. Además, nuestro Gerente General, el ingeniero Luis Gabriel Chiquillo Díaz, quien fue uno de los fundadores y creadores de las Federaciones Nacional y Regional de Productores de Carbón de Boyacá y su Director Ejecutivo durante muchos años, aporta una valiosa experiencia y liderazgo en la construcción de estas relaciones estratégicas.

Un ejemplo de estos aliados estratégicos son la academia y las agremiaciones, en las cuales participamos colectivamente en juntas directivas y mesas de trabajo que promueven innovación y buenas prácticas empresariales apoyando de esta manera en la generación de iniciativas en defensa del sector y la mejora de la percepción general de nuestra actividad.

Nuestros Aliados



Reconocimientos y logros

Destacados 2023

Sello Verde de Verdad CO2CERO:

La gestión desarrollada nos permitió hacer parte del comité fundador de la ASOCIACIÓN MECANISMO REGIONAL DE REDUCCIÓN DE EMISIONES apoyado por Corpoboyacá. Teniendo como resultado en el año 2023 el reconocimiento Sello Verde de Verdad, etiqueta ambiental voluntaria, que resalta el compromiso ambiental de nuestra organización en pro de la mitigación del cambio climático.



Reconocimiento líderes

Reconocimiento que resalta la labor de líderes empresariales de todo el territorio colombiano; es un homenaje a la destreza con la que asumieron desafíos extraordinarios y que les permitió destacarse dentro de su sector económico durante el 2023.



Condecoración Medalla al Mérito Socha Nodriz de la Libertad:

Reconocimiento y exaltación por el aporte al desarrollo, progreso y bienestar del municipio de Socha.



Premio Gacela Misión Pyme 2023, Categoría Sostenibilidad Ambiental - Misión Pyme y Banco de Bogotá:

Fruto de nuestro COMPROMISO CON EL TRIPLE IMPACTO Y LA SOSTENIBILIDAD, fuimos galardonados con el Premio Gacela Misión Pyme 2023 en la categoría Sostenibilidad Ambiental a nivel nacional, proceso en el que concursaron 3.500 empresas.



Minería,
Medio
Ambiente
y Forestal

02
CAPITULO

Nuestro compromiso con un futuro sostenible

Mensaje Dirección...

Ambiental y de Sostenibilidad

GRI 2-22

En Sanoha, creemos firmemente que la sostenibilidad es el camino hacia un futuro próspero, donde el crecimiento económico se equilibra con el cuidado del medio ambiente y el bienestar social, por esta razón, es uno de los fundamentos de nuestra estrategia empresarial.

Esta visión estratégica ha facilitado la integración y alineación de nuestros procesos internos, como resultado, hemos logrado un desarrollo operativo más eficiente, con un enfoque particular en la gestión de impactos, lo que ha fortalecido nuestra capacidad para avanzar de manera coherente y sostenible.

Lo anterior se ha concebido gracias al desarrollo de procesos y etapas que conforman nuestro modelo de sostenibilidad, el cual esta alineado con la evaluación de materialidad, donde proyectamos planes de acción estratégicos que adaptan sólidas prácticas empresariales para abordar de manera efectiva los aspectos ambientales, sociales y de gobernanza priorizados, entre los que se encuentran:

1. El uso eficiente de los recursos naturales.
2. La gestión responsable del agua.





3. La promoción de condiciones laborales justas y equitativas.
4. El fortalecimiento del desarrollo social en las comunidades donde operamos.
5. la implementación de buenas prácticas de adaptación productiva.
6. El establecimiento de relaciones respetuosas, responsables y sostenibles con nuestros grupos de interés.

Gracias a la ejecución de estos planes de acción, logramos un progreso notable en nuestros objetivos para 2023, además de contribuir de manera tangible al cumplimiento de las metas definidas por Colombia en la agenda 2030 y fortalecer las relaciones con nuestros stakeholders. Estos resultados son fruto del trabajo constante y la dedicación incansable de nuestro equipo, así como la sólida cultura de sostenibilidad que Sanoha ha fomentado en toda la organización.

Aunque nos sentimos orgullosos de los resultados alcanzados, reconocemos que aún queda mucho por hacer en un entorno global cada vez más desafiante, por ende, la sostenibilidad se ha convertido en un imperativo estratégico para el éxito a largo plazo de nuestra organización, nos mantenemos firmes en el compromiso de seguir mejorando nuestro desempeño e integrando los principios de sostenibilidad en todas nuestras operaciones.

Tatiana Barrera Rodríguez



ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD



1. Gobernanza



2. Análisis de contexto



3. Mapa de partes interesadas



4. Materialidad



5. Plan de Acción



6. Seguimiento y medición



7. INFORME DE SOSTENIBILIDAD





Nuestro modelo de sostenibilidad está articulado bajo las dimensiones ASG (ambiental, social y gobernanza.)



Materialidad:

Enfoque Estratégico

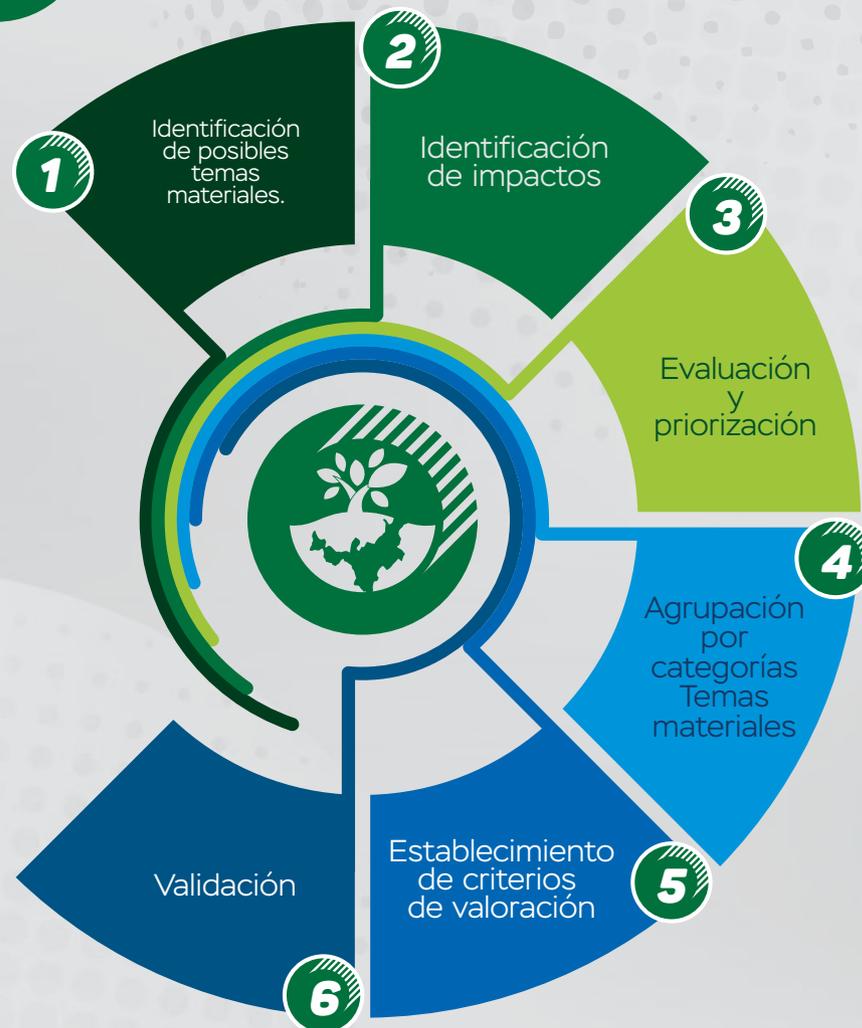
GRI 3-1

El proceso de materialidad constituye el pilar fundamental de nuestro plan estratégico de sostenibilidad empresarial. A través de este proceso, definimos la estrategia para la gestión de riesgos, priorizamos decisiones, identificamos oportunidades de mejora para optimizar el desempeño de la organización y evaluamos alternativas que aseguren la sostenibilidad del negocio a largo plazo.

Este proceso, desarrollado en diversas etapas con el invaluable apoyo de nuestro Comité de Sostenibilidad, abarcó desde la evaluación del contexto interno y externo del sector hasta la identificación de los impactos potenciales y reales sobre la economía, el medio ambiente y las personas, tomando en consideración las demandas y expectativas de nuestros grupos de interés.

Como resultado de este riguroso ejercicio, se definieron 12 temas materiales priorizados, los cuales fueron la guía para enfocar nuestros esfuerzos de sostenibilidad en el año 2023.

Análisis de materialidad



Priorización de ...

Temas Materiales

GRI 3-2

Matriz de Materialidad



A través del ejercicio de materialidad, identificamos y priorizamos 12 asuntos materiales que son relevantes para nuestra organización, los cuales se detallan a continuación:

Tema material

- Impactos económicos**
- Participación activa y desarrollo social**
- Agua y efluentes**
- Gobernanza**
- Anticorrupción**
- Emisiones atmosféricas**
- Prácticas laborales**
- Derechos humanos**
- Uso sostenible de los recursos**
- Competencia desleal**
- Prácticas responsables en Cadena de suministro**
- Seguridad y salud ocupacional**

Nuestros Grupos de ... Interés

GRI 2-29

En Sanoha reconocemos que la interacción con nuestros grupos de interés es crucial para el logro de nuestra visión empresarial, es por ello que para su definición, se realizó un análisis estratégico y transversal con todas las áreas de la organización donde integramos criterios de priorización basados en:

- La responsabilidad legal o financiera,
- La influencia frente al logro de nuestros objetivos organizacionales,
- La cercanía frente al nivel de interacción o relacionamiento,
- El efecto o las consecuencias de las operaciones y decisiones sobre las partes interesadas y
- La dependencia de estos grupos hacia la empresa.

Todo esto sumado a la experiencia adquirida en los procesos de relacionamiento, donde identificamos sus necesidades y/o expectativas, nos permitieron identificar 10 grupos de interés, 3 en la categoría internos y 7 ubicados en la categoría externos.





En **SANOHA** tenemos un **objetivo** muy claro, trabajar de forma **consciente**, responsable y transparente con el fin de mantener las **mejores** relaciones con nuestros **grupos de interés**.

CLASIFICACIÓN DE IMPORTANCIA

- MUY ALTA
- MEDIA
- ALTA
- BAJA

Nuestro aporte a la ...

Agenda 2030

1 FIN DE LA POBREZA



ODS

La generación de empleo digno no solo impacta positivamente en las condiciones económicas y sociales de las personas directamente involucradas, sino que también genera un efecto multiplicador en las comunidades donde operamos. Al ofrecer oportunidades de trabajo decente y equitativo, contribuimos al bienestar general, la reducción de la pobreza y el fortalecimiento del tejido social.

METAS: 1-2, 1-3

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



ODS

En el marco de nuestro Programa de Educación y Responsabilidad Social, implementamos iniciativas enriquecedoras, equitativas y de alta calidad que fortalecen los procesos de formación de niños y jóvenes en nuestras áreas de influencia.

METAS: 4-1, 4-3, 4-5, 4-7

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO



ODS

Con el objetivo de promover la sostenibilidad hídrica, estamos implementando estrategias integrales para el uso racional y eficiente del agua. Estas acciones incluyen la eliminación de la contaminación a través de la reducción significativa de vertimientos, el fomento del reúso y la recirculación de efluentes tratados, y el incentivo a la ejecución de programas de gestión del recurso hídrico en colaboración con las comunidades locales.

METAS: 6-3, 6-4, 6-5, 6b

7 ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE



ODS

Reconocemos el papel crucial que desempeña el sector del carbón en el suministro energético mundial. Por ello, orientamos todos nuestros esfuerzos de gestión empresarial hacia la contribución al acceso universal a una energía asequible, sostenible, segura y confiable.

METAS: 7-1, 7-3



ODS

1. Crecimiento Económico Per Cápita

Sanoha S.A.S. ha centrado sus esfuerzos en mantener una compensación salarial justa de acuerdo al perfil y la escala salarial que se tiene establecida en la compañía. Estas acciones han contribuido al crecimiento económico per cápita, especialmente en las comunidades locales donde la empresa opera, mejorando las condiciones económicas y de vida de sus habitantes.

2. Reducción del Desempleo Juvenil

Sanoha S.A.S. ha desarrollado programas de capacitación y formación dirigidos a jóvenes, así como programas de becas a estudiantes de colegios de la zona de influencia. Estas iniciativas han reducido la proporción de jóvenes que no están empleados ni cursan estudios, proporcionándoles las habilidades y oportunidades necesarias para integrarse al mercado laboral.

La empresa ha recibido subvenciones por parte del gobierno nacional por emplear a jóvenes entre los 18 y 24 años.

3. Erradicación del Trabajo Forzoso e Infantil

La empresa ha adoptado políticas estrictas contra el trabajo forzoso y el trabajo infantil, incluyendo auditorías regulares de cumplimiento y campañas

de concienciación. Mediante el plan de acción de Nuestra Ética Empresarial, la empresa crea un compromiso con los proveedores mediante la firma de la declaración de No trabajo infantil. Estas medidas pretenden la eliminación de cualquier forma de trabajo infantil o forzoso en las operaciones de los proveedores y cadenas de suministro, promoviendo un entorno laboral, ético y responsable.

4. Protección de los Derechos Laborales

Sanoha S.A.S. ha implementado políticas de protección de derechos laborales, incluyendo la promoción de un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos sus trabajadores mediante la implementación del Programa SafeStart, el cual busca impulsar una cultura basada en la reducción de la accidentalidad a través de un plan de capacitación centrado en el comportamiento humano, el trabajo en equipo, el fortalecimiento del liderazgo y el empoderamiento del personal.

Estas medidas han garantizado la seguridad y salud laboral y han fortalecido la protección de los derechos de los trabajadores, incluidos los migrantes y aquellos en empleos precarios.

METAS: 8-1, 8-6, 8-7, 8,8

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



ODS

A través de políticas inclusivas de salarios justos, reducción de la desigualdad, iniciativas de responsabilidad social y mejoras en la gobernanza corporativa, la empresa ha logrado no solo promover la igualdad de oportunidades y resultados, sino también contribuir significativamente al desarrollo económico y social de las comunidades donde opera.

METAS: 10-2, 10-3, 10-4, 10-5

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



ODS

Impulsamos el desarrollo de alianzas estratégicas entre el sector minero, las entidades gubernamentales y las comunidades locales, con el objetivo de impulsar el desarrollo de diversas actividades económicas bajo un enfoque de inclusión, resiliencia y sostenibilidad. Estas alianzas permiten ampliar el acceso a infraestructura y servicios esenciales en las comunidades, contribuyendo así al bienestar y progreso de sus habitantes.

METAS: 11-1, 11-3, 11-a

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES



ODS

En nuestra búsqueda por soluciones sostenibles, nos comprometemos con el uso eficiente de los recursos naturales a lo largo del proceso productivo. Para ello, integramos principios de economía circular en nuestros planes de acción, implementando iniciativas como:

1. Agua residual: de residuo a recurso:

- * Reutilización del agua residual para el riego de cultivos en nuestras zonas de operación.
- * Recirculación del agua en procesos propios de la cadena productiva, minimizando el consumo de agua fresca.

2. Gestión racional de residuos sólidos:

- * Reducción en la generación de residuos sólidos mediante la implementación de estrategias de prevención, reducción, reciclaje y reutilización.
- * Valorización de residuos sólidos a través de su transformación en nuevos productos o insumos.
- * Para robustecer el liderazgo y la ejecución efectiva de la estrategia de sostenibilidad, se brindó capacitación especializada al Líder de Sostenibilidad, quien a su vez instruyó al Comité de Sostenibilidad, conformado por 10 líderes clave de diversas áreas para la implementación efectiva de las acciones.

METAS: 12.2, 12.4, 12.5, 12.6.



ODS

Trabajamos en la construcción de nuestro Plan de acción frente al cambio climático, con el fin de incorporar acciones enfocadas a la gestión de nuestras emisiones de GEI, priorizando en los procesos de educación y sensibilización como medidas de mitigación del cambio climático.

METAS: 13-2, 13-3



ODS

Reconocemos el enorme valor que aporta la naturaleza para el desarrollo sostenible de la vida humana, es por ello, que velamos por el cuidado, protección y conservación de los ecosistemas donde tenemos influencia, garantizando su mínima intervención y enriqueciendo su biodiversidad mediante procesos de reforestación.

METAS: 15-1, 15-2



ODS

Entendiendo la importancia de fomentar alianzas estratégicas para promover y potenciar el logro de los objetivos proyectados, construimos alianzas entre la comunidad, las autoridades municipales y departamentales y la academia, que promueven la colaboración mutua para el desarrollo y la transformación social, ambiental y económica de nuestro territorio.

METAS: 17-7



Minería,
Medio
Ambiente
y Forestal

03
CAPITULO

Gestión Social

Nuestro Talento

GRI 401,2-7

En el contexto desafiante y dinámico de la industria minera, el capital humano emerge como el activo más preciado y determinante para el éxito operativo y la sostenibilidad a largo plazo de nuestra empresa. El equipo de colaboradores, desde personal administrativo, ingenieros, especialistas en seguridad y medio ambiente, hasta personal operativo, desempeñan roles críticos que impulsan la productividad y la eficiencia en cada etapa del proceso productivo.

La participación de mujeres en nuestro equipo es esencial para promover una cultura de equidad de género en roles tradicionalmente dominados por hombres, como la ingeniería y la seguridad industrial, abordando los desafíos específicos relacionados en el ámbito laboral minero.

En el año 2023, el equipo estuvo compuesto en promedio por 164 colaboradores, de los cuales el 12% son mujeres y el 88% son hombres, teniendo en cuenta que la participación de las mujeres en actividades extractivas está limitada por legislación nacional.

La empresa ha implementado estrategias de liderazgo que han resultado en un aumento significativo, alcanzando un 60% de participación de mujeres liderando diferentes áreas de la organización.

El desglose por nivel ocupacional, tipo de contrato y género se presenta de la siguiente manera.

Nivel Ocupacional					
					TOTAL
EJECUTIVO	2	0	0	0	2
DIRECTIVO	1	1	2	1	5
COOR. DE ÁREA	0	4	0	1	5
NIVEL MEDIO O TÉCNICO	3	0	11	5	19
PER. OPERATIVO Y/O AUXILIAR	3	0	0	2	5
OPERADOR ESPECIALIZADO	27	5	92	4	123
TOTAL	36	10	105	13	164

■ Indefinidos ■ Fijos

El equipo de trabajo está compuesto por colaboradores de diversos departamentos, principalmente de Boyacá, Norte de Santander y Santander.



Distribución de empleados por nivel ocupacional, rango de edad y procedencia.

PROCEDENCIA

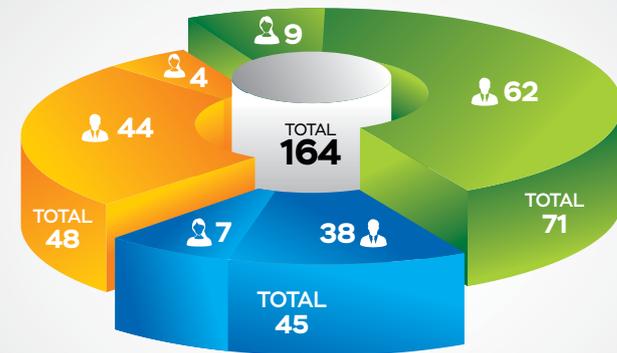
		TOTAL	DEPARTAMENTO
106	16	122	Boyacá
24	0	24	N. Santander
4	0	4	Santander
3	1	4	Antioquia
2	2	4	Cundinamarca
1	0	1	Bolívar
0	1	1	Caldas
1	0	1	Cesar
1	0	1	Nariño
2	0	2	Extranjero
144	20	164	TOTAL

Nivel Ocupacional

			TOTAL
EJECUTIVO	2	0	2
DIRECTIVO	3	2	5
COOR. DE ÁREA	0	5	5
NIVEL MEDIO O TÉCNICO	14	5	19
PER. OPERATIVO Y/O AUXILIAR	3	2	5
OPERADOR ESPECIALIZADO	121	7	128
TOTAL	143	21	164

 Indefinidos  Fijos

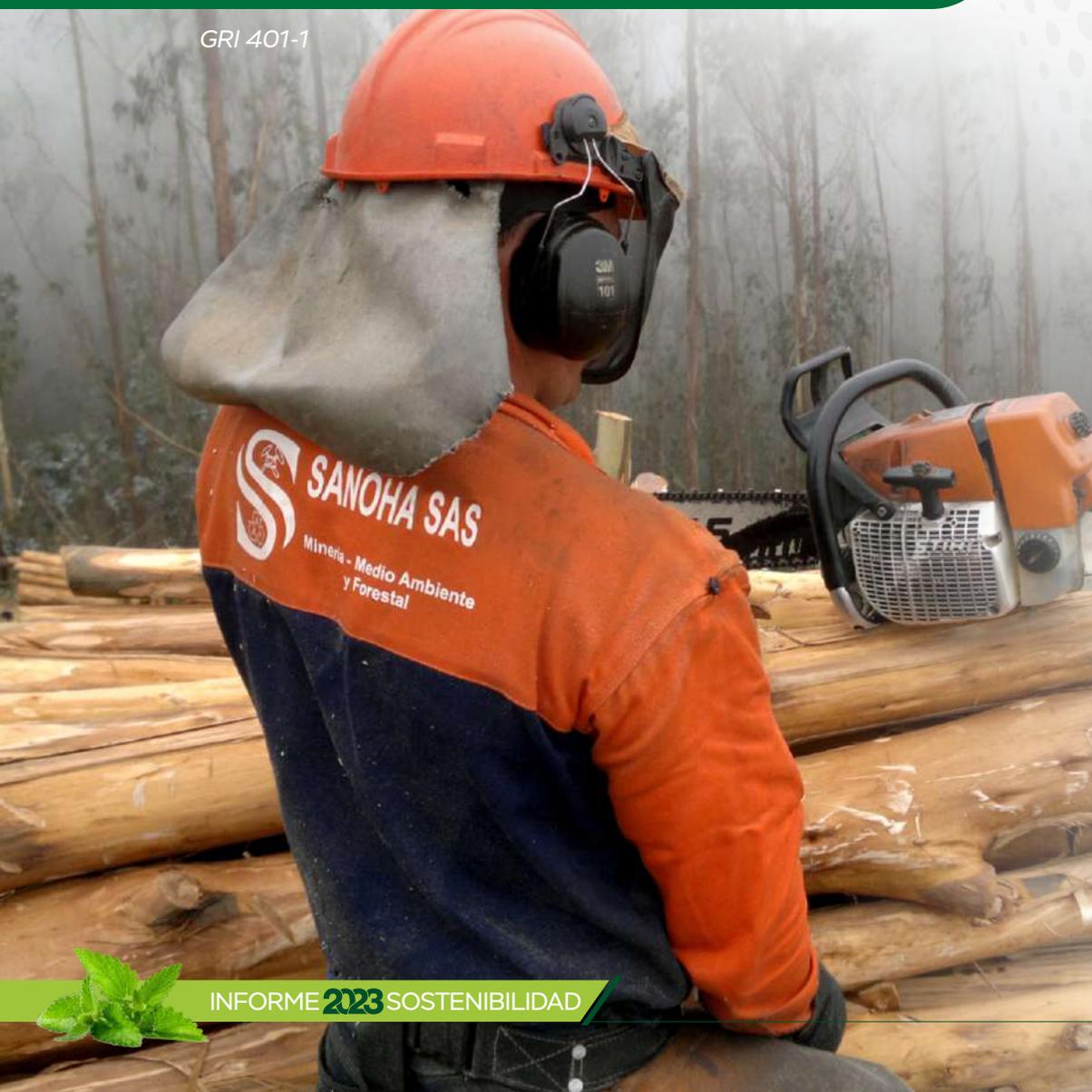
Rango de Edad



ENTRE 30 Y 50	71	 144	TOTAL 164
MENORES DE 30	48		
MAYORES DE 50	45		

Rotación de Personal

GRI 401-1



La alta rotación de personal es uno de los principales desafíos que enfrenta el sector minero del carbón, el cual puede ser el resultado de una combinación de diferentes factores, como lo son las condiciones laborales exigentes, riesgos para la salud y seguridad y ciclos económicos volátiles, entre otros.

Si bien el proceso de ingreso e inducción inicial para nuevos empleados es completo, el tiempo de permanencia en el desarrollo de la labor resulta insuficiente para lograr una mejor comprensión de la actividad e interiorización del concepto de corresponsabilidad frente a la oportunidad de desempeño laboral, que tanto el sector como la empresa les ofrecen. Estos aspectos han sido fundamentales para alcanzar y mantener resultados óptimos en otras operaciones donde la rotación de personal es mínima.

En el año 2023 se retiraron 80 trabajadores de la empresa, lo que representa un índice de **rotación del 30%**.



Nuevas ...

Contrataciones

GRI 401-1

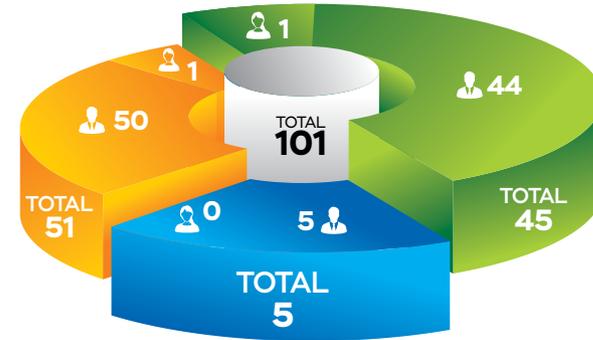
En Sanoha S.A.S. nos comprometemos con la construcción de un ambiente laboral diverso e inclusivo, donde cada individuo tenga las mismas oportunidades sin distinción de ninguna índole. Para ello, implementamos procesos de vinculación libres de discriminación, fomentando una cultura de respeto y equidad. Además, ofrecemos contratos de trabajo que favorecen la estabilidad laboral y económica y el desarrollo integral de nuestros colaboradores.

Para el año 2023, se presentó una tasa de contratación del 70%, esto debido a la alta rotación de personal en el área operativa.

Nivel Ocupacional

			TOTAL
PERSONAL OPERATIVO Y/O AUXILIAR	94	1	95
NIVEL MEDIO O TÉCNICO	5	0	5
COORDINADOR DE ÁREA	0	1	1
TOTAL	99	2	101

Rango de Edad



ENTRE 30 Y 50
MENORES DE 30
MAYORES DE 50



PROCEDENCIA

			TOTAL
Boyacá	57	2	59
N. Santander	25	0	25
Extranjero	7	0	7
Cundinamarca	4	0	4
Antioquia	4	0	4
Arauca	1	0	1
Cesar	1	0	1
TOTAL	99	2	101

Relación con nuestros

Trabajadores

GRI 401-2

Mediante la implementación de estrategias de intervención centradas en el bienestar y el desarrollo personal y profesional, la empresa ha creado un ambiente laboral inclusivo y sostenible donde todos los colaboradores pueden alcanzar su máximo potencial.



Para el año 2023 se brindaron los siguientes beneficios:



01 **Prevención exequial** **\$7.883.076**

Promoción y fortalecimiento de la cultura de prevención como mecanismo de protección familiar para la comunidad empresarial.

02 **Crédito por libranza** **\$165.925.992**

La empresa se compromete con el bienestar financiero de sus empleados, brindándoles apoyo en la solicitud de créditos bancarios.



03 **Anticipos y préstamos** **\$64.709.000**

Préstamos a corto plazo.



04 **Subsidios de alimentación** **\$406.242.474**

Contribución del 45% en el pago de la alimentación diaria consumida en el casino por parte del personal operativo minero.



05 **Licencia de luto** **\$4.771.088**

Permiso que se le otorga al trabajador para que se ausente durante 5 días, con el propósito de que se recupere por el fallecimiento de uno de sus familiares.



06 **Estabilidad laboral**

La empresa ofrece estabilidad laboral a sus empleados, lo que les brinda la posibilidad de acceder a una pensión al jubilarse. Hasta el año 2023, 21 trabajadores directos han obtenido este beneficio.



07 **Adquisición equipos de computo**

Crédito para la compra de equipos de cómputo para el trabajador y su familias.

08

Permiso por calamidad

Brindar a los colaboradores la tranquilidad de contar con un permiso remunerado para atender situaciones familiares o domésticas inesperadas que requieran su atención y presencia.



09 **Subsidio educativo** **\$9.900.000**

Aporte económico al inicio del año, por cada hijo menor de 18 años que se encontrara cursando estudios.



Permiso parental

GRI 401-3

En SANOHA S.A.S. valoramos profundamente el bienestar de nuestros colaboradores y sus familias. Es por eso que nos interesa que todos nuestros empleados puedan acceder a los beneficios de maternidad y paternidad que ofrecen las EPS. Creemos que estos beneficios son fundamentales para garantizar y fortalecer los lazos familiares. Estamos comprometidos a brindar todo el apoyo necesario para que nuestros colaboradores puedan disfrutar de este importante momento en sus vidas.

En el 2023, las licencias de maternidad y paternidad se presentaron de la siguiente manera:



Avanzando con **Seguridad** y protegiendo lo más valioso:

Nuestra gente

GRI 403

La industria minera del carbón es conocida por ser una de las actividades más desafiantes en términos de seguridad y salud en el trabajo. La extracción de carbón conlleva una serie de riesgos inherentes, que van desde la exposición a gases tóxicos hasta el colapso de túneles y la inhalación de polvo de carbón. Ante este panorama, la implementación efectiva de acciones dentro del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) se vuelve esencial para garantizar un ambiente laboral seguro y saludable para todos los trabajadores involucrados en esta industria, ya que una fuerza de trabajo saludable es uno de los bienes más preciados, puesto que contribuye no solo a mejorar la productividad y la competitividad de la organización, si no a lograr la motivación, satisfacción y calidad de vida de quienes la integran.

La implementación de acciones dentro del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) es un paso crucial para garantizar un entorno laboral seguro y saludable para todos los colaboradores de una organización. En un mundo donde la seguridad y el bienestar de los trabajadores son prioritarios, la adopción de medidas concretas se vuelve imperativa.

El éxito de estas acciones no solo se traduce en la reducción de accidentes y enfermedades laborales, sino en la consolidación de una empresa minera que no solo cumple con los más altos estándares de seguridad, sino que también promueve el bienestar integral de sus trabajadores como parte esencial de su operación.



En el año 2023, se invirtieron \$126.287.561 en las diferentes acciones en seguridad y salud en el trabajo, distribuidas según los objetivos planteados, de la siguiente manera:



La seguridad y el bienestar de nuestros colaboradores es fundamental, por ello estamos comprometidos en generar y mantener un entorno de trabajo donde todos puedan desarrollar sus actividades con tranquilidad y confianza, tanto dentro como fuera de las instalaciones de la empresa.

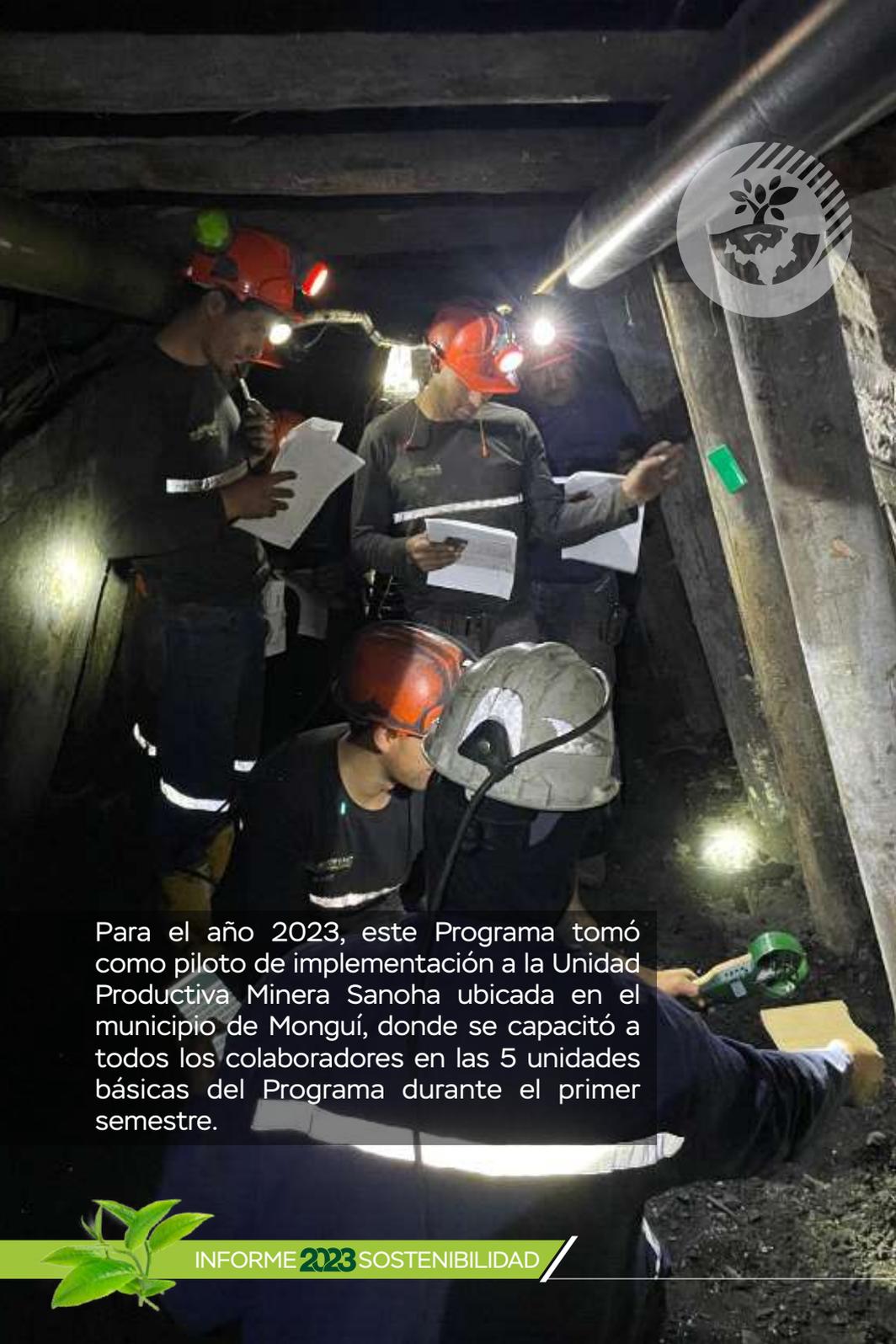
Para lograr este objetivo nos vinculamos al Programa SafeStart, el cual busca impulsar una cultura basada en la reducción de la accidentalidad a través de un plan de capacitación centrado en el comportamiento humano, el trabajo en equipo, el fortalecimiento del liderazgo y el empoderamiento de todos.

El programa se divide en etapas y unidades de aprendizaje secuenciales, que abordan temas como la percepción de los riesgos, el análisis de las causas de los accidentes, la toma de decisiones seguras y la importancia de la actitud proactiva

ante la seguridad. Cada etapa se enfoca en desarrollar habilidades específicas y conocimientos teóricos que permiten a los trabajadores aplicar los conceptos aprendidos a situaciones reales, basando su metodología en el patrón de riesgo de estado hacia el error, concepto que busca entender cómo nuestros estados mentales y emocionales pueden influir en la probabilidad de cometer errores que, a su vez, pueden llevar a causar accidentes.



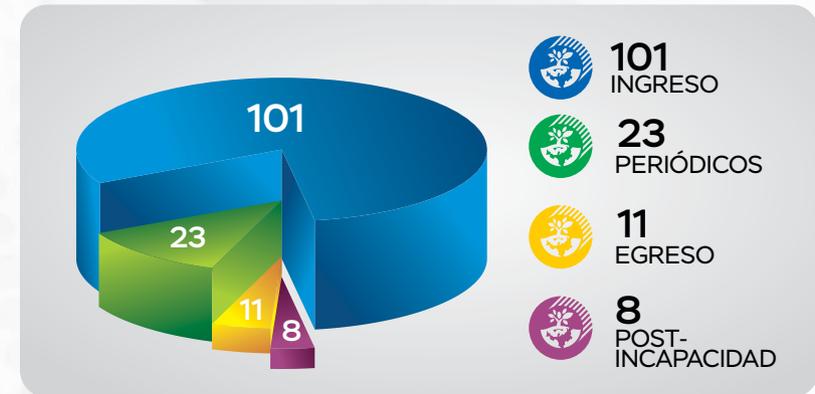
Al comprender este patrón y tomar medidas para prevenir los errores, podemos crear entornos de trabajo más seguros y saludables.



Como resultado del programa, en el segundo semestre del año se redujeron notablemente los índices tanto de frecuencia como de severidad, evidenciados en las siguientes estadísticas:

PERIODO	No. de accidentes	Días de incapacidad	IF	IS
Primer Semestre	7	107	24.1	369
Segundo Semestre	3	26	10	20

Otra acción llevada a cabo son los exámenes médicos ocupacionales considerados como una inversión en la salud de los trabajadores, el cumplimiento legal y la productividad de la empresa, herramienta esencial para crear un ambiente de trabajo seguro, saludable y positivo. En lo corrido del año 2023 se realizaron los exámenes relacionados a continuación:



Para el año 2023, este Programa tomó como piloto de implementación a la Unidad Productiva Minera Sanoha ubicada en el municipio de Monguí, donde se capacitó a todos los colaboradores en las 5 unidades básicas del Programa durante el primer semestre.

Representación Comités

GRI 403-1

Los comités en el SG-SST son importantes porque garantizan la participación y representación igualitaria y equitativa tanto de los empleados, como de la empresa, contribuyendo a la identificación y control de riesgos laborales, desarrollando políticas y procedimientos efectivos, supervisando la implementación del SG-SST, promoviendo una cultura de seguridad y cumpliendo con las regulaciones legales.

Nuestra empresa cuenta con dos comités esenciales: El Comité Paritario de Salud y Seguridad en el Trabajo (COPASST) y el Comité de Convivencia Laboral (COCOLAB), los cuales comparten el objetivo común de salvaguardar la salud, el bienestar y la seguridad física, mental y emocional de los trabajadores.



Indicadores de...

Seguridad

GRI 403-2

Incidentes, accidentes y enfermedades laborales

En el año 2023 se presentaron 73 accidentes de trabajo, que en comparación con el año 2022 en el que se presentaron 52 eventos, el índice de frecuencia aumentó en un 28%; sin embargo, en cuanto a índice de severidad fue notablemente inferior debido a que el año 2022 se presentó una fatalidad y un accidente calificado como grave.

No. DE ACCIDENTES MORTALES

0

No. DE ACCIDENTES GRAVES

1

No. DE ACCIDENTES LEVES

72

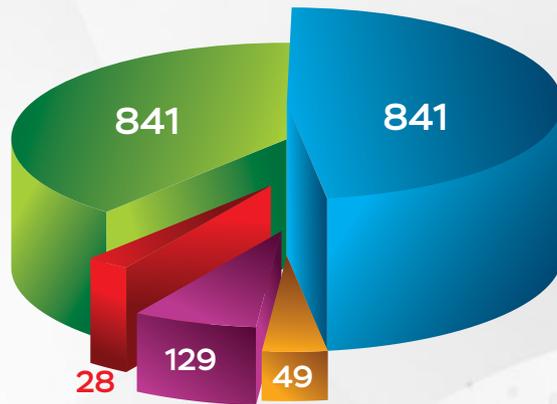
PERIODO	No. Accidentes	Días de incapacidad	Índice de Frecuencia	Índice de Severidad
2022	52	802	2,40	391,98
2023	73	841	3,62	32,5



Ausentismo laboral

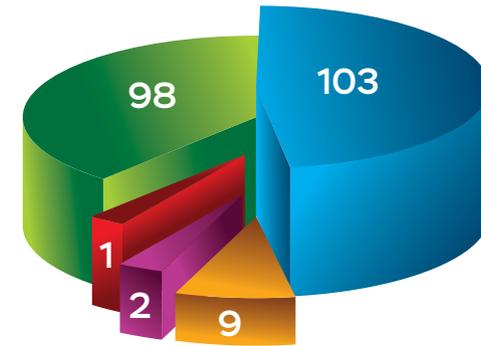
Desde la Coordinación SST, las estadísticas de ausentismo laboral está representado por la ausencia del trabajador a causa de incapacidades generadas por enfermedad general, accidentes laborales, accidentes comunes y enfermedades profesionales. Para el año 2023 el comportamiento del ausentismo laboral estuvo representado así:

DÍAS DE INCAPACIDAD



- 841** Enfermedad general
- 841** Accidente de trabajo
- 28** Licencia de paternidad
- 129** Licencia de maternidad
- 49** Licencia de luto

CANTIDAD DE INCAPACIDADES Y/O LICENCIAS



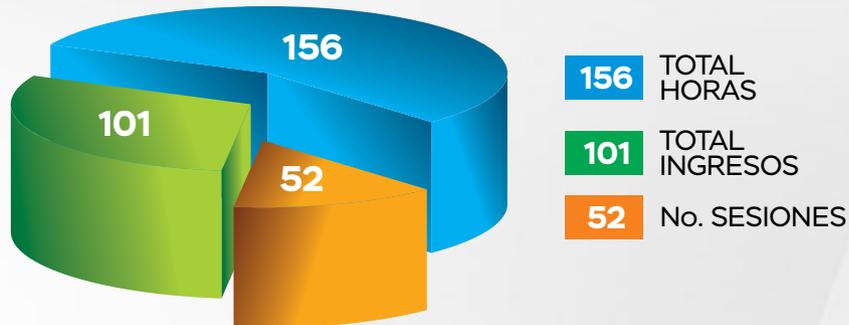
- 103** Enfermedad General
- 98** Accidente de Trabajo
- 9** Licencia de Luto
- 2** Licencia de Paternidad
- 1** Lic. de Maternidad



Nuestro proceso de capacitación en SST

La capacitación en las empresas mineras es esencial para garantizar la seguridad y salud de los trabajadores, cumplir con las regulaciones aplicables, reducir los costos asociados con accidentes laborales y mejorar la eficiencia y productividad en las operaciones mineras. Es una inversión fundamental que contribuye tanto al bienestar de los trabajadores como al éxito a largo plazo de la empresa.

INDUCCIONES 2023



Inducción: En el año 2023 ingresaron 101 trabajadores y se llevaron a cabo 52 sesiones de inducción; cada sesión con un tiempo aproximado de 3 horas para un total de 156 horas.

Reinducción: Se llevó a cabo en las cinco unidades productivas mineras con una duración de media jornada en cada área, cumpliendo con uno de los requisitos normativos y contemplados en el Plan de capacitación anual, con una inversión de 20 horas en total.

La capacitación continua es fundamental para el crecimiento y éxito de nuestra empresa. La tabla que se presenta a continuación muestra cómo hemos destinado nuestro tiempo y el alcance logrado para desarrollar las habilidades y conocimientos de nuestro equipo. Esta inversión no solo mejora el desempeño individual, sino que también fortalece nuestra organización en su conjunto.

HORAS	CATEGORÍAS CUBIERTAS	No. TRABAJADORES
4	Atención a emergencias	76
128	Trabajo seguro en alturas	17
106	Seguridad Industrial	130
24	Riesgo psicosocial	164
105	Inducción y Reinducción	119



Formación y

Enseñanza

GRI 404-1

La formación y el aprendizaje continuo se han convertido en pilares esenciales para el desarrollo profesional de los empleados y el fortalecimiento de las empresas en cualquier sector. En nuestro contexto particular, estas herramientas son especialmente cruciales debido a las demandas y particularidades específicas de nuestra industria.

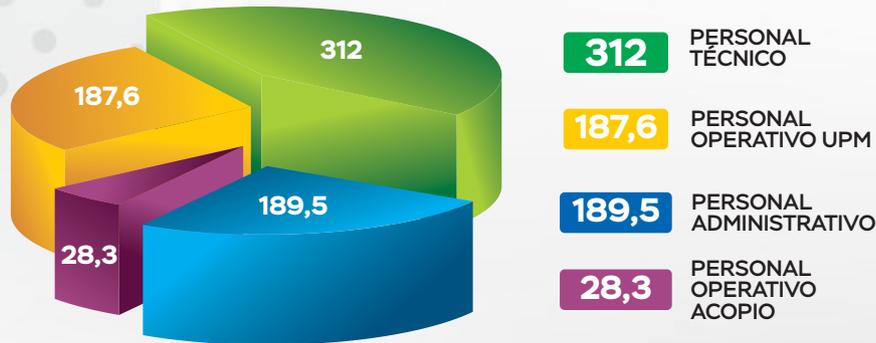
Es por ello, que la inversión en capacitación es una apuesta estratégica que genera un alto retorno de la inversión. Al fomentar el desarrollo integral de nuestros colaboradores, desde la adquisición de nuevas habilidades hasta el bienestar personal, estamos

construyendo una fuerza laboral más comprometida, innovadora y capaz de adaptarse a los desafíos de un mercado dinámico.

Con el apoyo y coordinación con entidades como el SENA y de carácter particular se logró capacitar y/o certificar a un número considerable del personal. Para el año 2024 continuaremos con el proceso de certificación por competencias en todas las unidades mineras, proceso que siempre ha sido una constante debido a la constante rotación del personal a nivel operativo.



HORAS DE CAPACITACIÓN POR NIVEL OCUPACIONAL



Para asegurar un equipo altamente capacitado y alineado con nuestros objetivos en 2024, implementaremos un sistema de evaluaciones de desempeño que nos permitirán identificar áreas de mejora y fortalecer las habilidades de nuestro talento humano. De esta manera, impulsaremos el desarrollo profesional y personal de nuestro equipo, acercándonos cada vez más al cumplimiento de los objetivos organizacionales.

Algunos miembros del personal técnico y administrativo de nivel profesional recibieron capacitaciones en temas específicos tales como: Inteligencia Artificial para líderes empresariales, Gestor en Sostenibilidad en la Empresa y Formación en Tecnología de Producción y Seguridad Minera. Esta última fue llevada a cabo en Japón con una duración aproximada de un mes.



Política retributiva

GRI 2-20, 405-1

El proceso de remuneración salarial en está regido por una correcta valoración de tareas, aptitudes y desempeño, juiciosamente estructurada por la División de Talento Humano con el direccionamiento de la Gerencia General de la empresa, quienes conocen y han tenido la autonomía para analizar y determinar de manera óptima la clasificación y puesta en marcha de la escala salarial de los trabajadores, permitiendo asignar una remuneración basada en la equidad y el reconocimiento justo.

Dentro de sus políticas retributivas, se ha establecido una escala salarial equitativa y competitiva, la cual ha sido clave en la gestión del talento humano, promoviendo la satisfacción y el reconocimiento de los trabajadores. Esta escala se basa en varios factores: cargo, preparación académica, título profesional afín con el cargo, experiencia laboral, tiempo de servicio en la empresa, habilidades y desempeño en su puesto, así como los resultados y rendimiento, especialmente en los cargos de extracción minera.

Al manejar coherentemente esta escala salarial, aseguramos que los trabajadores de igual categoría reciben salarios similares sin restricción de género, considerando el mérito específico de cada colaborador y asegurando su

competitividad en el mercado.

El proceso de escala salarial ha sido constante durante más de diez años, con los respectivos ajustes referentes al desempeño de la economía nacional y su concordancia con el S.M.M.L.V. Estos ajustes tienen revisión anual o se adecúan según los requerimientos de personal calificado que ingresa a la compañía.

En los diferentes niveles operacionales hay buena participación de la mujer, es así como tenemos una participación del 50% de mujeres en los cargos directivos, en los cargos de coordinación se tiene una participación del 71.4%, en los cargos técnicos participan en el 33.3% y en la parte operativa su participación es del 23.7% excluyendo de estos los trabajadores mineros. En el nivel ejecutivo no hay participación.

Sanoha S.A.S. maneja una tabla salarial donde no diferencia cargos por género y como resultado la diferencia porcentual entre la relación salarial de hombres frente a mujeres es 0%.



Construyendo ...

Sociedad

GRI 406, 408, 409, 412

Recognecemos la importancia de una gestión empresarial integral que permita el bienestar de nuestros colaboradores, clientes, socios y la sociedad en general. Es por ello que hemos creado el Plan de Acción '**Nuestra Ética Empresarial**', un marco integral diseñado para prevenir, mitigar y combatir posibles actos de fraude, corrupción y violación de los derechos humanos dentro de nuestra organización.

Estas acciones tienen como objetivo fomentar una cultura organización basada en la transparencia, la responsabilidad y el respeto por los valores éticos, A través de diversas iniciativas, como la implementación de un Código de Ética robusto, la capacitación de nuestros empleados y la creación de canales de comunicación efectivos, nos proponemos crear un ambiente de trabajo basado en la integridad, la transparencia y el respeto.



Forjando un futuro ...

Sin trabajo infantil

408-1, 409-1

En Sanoha S.A.S., reconocemos con profunda preocupación la vulneración de los derechos de los niños en la industria minera, particularmente en el ámbito de la minería artesanal y de pequeña escala. Ante esta realidad, hemos asumido un compromiso inquebrantable con la protección de la niñez, velando por su bienestar y desarrollo integral.

Como acciones específicas tenemos:



NO EMPLEAMOS MENORES DE EDAD

En ninguna de nuestras operaciones y cumplimos estrictamente con todas las leyes vigentes en el país relacionadas con el trabajo infantil.

Desde el año 2014, hemos implementado una política estricta que exige a todos nuestros proveedores y contratistas firmar la declaración de:

PROHIBICIÓN DE TRABAJO INFANTIL



En el año 2023 hemos revisado y modificado nuestra declaración para asegurar que refleje las prácticas más actuales y efectivas en materia de prevención. Por tal motivo, nos complace informar que:



Logramos que 10 de nuestros 19 proveedores de carbón (aproximadamente el 52%) **firmaran y se comprometieran** a cumplir con esta **declaración renovada**.

No se registraron casos de **trabajo infantil**.



No identificamos operaciones y/o proveedores con riesgo significativo de **trabajo forzoso** u obligatorio.

Si bien hemos obtenido una respuesta inicial positiva por parte de nuestros proveedores, estamos comprometidos en fortalecer nuestros canales de comunicación y divulgación. Para 2024, nos enfocaremos en garantizar que toda la información sea clara, accesible y oportuna, con el fin de obtener la firma y el compromiso del 100% de nuestros proveedores de carbón.

Derechos Humanos

GRI 2-23, 412

Nuestra Política de Derechos Humanos, alineada con los valores corporativos, asegura que todas nuestras actividades empresariales se desarrollen promoviendo prácticas que respeten y protejan la dignidad humana en todos los niveles. Esta política no solo guía nuestras acciones diarias, sino que también ha sido fundamental para fomentar una cultura basada en el respeto y la promoción de los derechos humanos al interior de la organización y en nuestras relaciones comerciales.

No obstante, enfrentamos una limitación debido a la falta de control directo sobre los procesos de derechos humanos de nuestros proveedores y contratistas. Por ello, nos comprometemos a fortalecer nuestras auditorías y mecanismos de seguimiento para garantizar el cumplimiento de estos estándares.

La evaluación de los resultados obtenidos en 2023 muestra avances significativos en algunas áreas clave, aunque también identifica oportunidades de mejora.

Para 2024, tenemos planificado:

01



Aumentar la frecuencia y alcance de nuestras capacitaciones en **derechos humanos**.

02



Implementar un **sistema de monitoreo** más riguroso para prevenir el trabajo infantil entre nuestros proveedores.

03



Desarrollar y **ejecutar campañas de concientización** más efectivas que involucren directamente a nuestros proveedores y otras partes interesadas.

El éxito en estas iniciativas no solo mejorará nuestro desempeño empresarial, sino que también contribuirá significativamente a la sostenibilidad de la industria y al bienestar de las comunidades con las que interactuamos.



Desarrollo social de nuestro entorno y de las comunidades

GRI 413-1

Entendiendo que la responsabilidad social empresarial es un enfoque en el que se asume un compromiso voluntario para generar un impacto positivo en la sociedad a través de prácticas éticas y sostenibles, en SANOHA nos comprometimos con nuestra gente, generando mecanismos eficientes de comunicación y participación colectiva, que permitan la creación de lazos de confianza, impulsando eficientemente el desarrollo sostenible de las comunidades en las que operamos.

Haciendo frente a las necesidades y expectativas de la comunidad y trabajando articuladamente en la transformación social, ambiental y económica de los municipios, minimizamos nuestros riesgos sociales y logramos el fortalecimiento de nuestras relaciones, lo que ha impulsado eficientemente la percepción y reconocimiento de la empresa en los territorios donde tenemos presencia.

Desempeño 2023

En el año 2023, priorizamos un enfoque estratégico con acciones socialmente sostenibles, logrando la consolidación de alianzas estratégicas con la comunidad que nos permitieron cerrar las brechas de desarticulación y potenciar los resultados de gestión social. Gracias a los esfuerzos enlazados, mejoramos el relacionamiento con nuestros grupos de interés, impactando positivamente en el cumplimiento de nuestros objetivos de responsabilidad social empresarial.

Dentro de las acciones de participación activa y desarrollo social, en el año 2023 priorizamos 3 ejes estratégicos:

01 | Liderazgo Juvenil
Nuevos Horizontes 

 **02** | Educación
Para el progreso

03 | Participación y
Desarrollo Comunitario 

1. Liderazgo Juvenil Nuevos Horizontes:

Desarrollamos procesos de formación integral, entendiendo a la juventud como el gran agente del cambio y promotora de soluciones a las necesidades y problemáticas de nuestro territorio. En base a esto, implementamos un programa mediante el cual se fomenta el liderazgo y compromiso juvenil, que además de promover el conocimiento y uso de herramientas técnicas, permite mejorar sus capacidades y habilidades para la construcción de sus proyectos de vida, participando activamente en la construcción de sociedades más sostenibles.

Inversión en el programa:
\$32.645,584

Logros:



Impactamos al 100% de las instituciones educativas de nivel bachillerato, de la zona de influencia de nuestras unidades de producción minera con el programa "Liderazgo Juvenil Nuevos Horizontes".



Propiciamos herramientas técnicas y metodológicas que permitieron impactar positivamente en el conocimiento y desarrollo de sus habilidades.



Implementamos 5 módulos de formación y capacitación en las I.E. de influencia, mediante el desarrollo de 64 talleres dirigidos a educandos, padres de familia y docentes.



2. Educación para el progreso

Educación ambiental

Efectuamos procesos de educación y concientización frente al uso racional y sostenible de los recursos naturales, desarrollando 3 temáticas de gestión.

01 | Sensibilización ambiental
Con enfoque en la conservación y protección de nuestro hábitat.



02 | Reforestación
De plantas nativas en zonas estratégicas dentro de las instituciones educativas.



03 | Rally Ecológico
Para estimular y mejorar los conocimientos adquiridos frente al uso eficiente y racional de los recursos naturales.



Resultados Acciones desarrolladas:

INSTITUCIÓN EDUCATIVA	TEMA	LUGAR	HORAS	No. ASISTENTES
Jorge Guillermo Mojica Márquez	Obra de teatro - Actividad minera y su beneficio ecosistémico. Reforestación	TASCO	1.5 2	41
I.T. de Monguí Sede Reginaldo	Protección ambiental de ecosistemas estratégicos Reforestación	MONGÜI	1 2.5	10
Juan José Reyes Patria	Protección ambiental de ecosistemas estratégicos Reforestación	GAMEZA	2 3	31
Santa Rita de Casia	Rally Ambiental - Gestión y uso de los recursos naturales	BETEITIVA	4	25
Los Libertadores	Rally Ambiental - Gestión y uso de los recursos naturales	SOCHA	5.5	50
TOTAL			21.5	157

Logros:

Logramos efectuar procesos de sensibilización y educación ambiental a 157 estudiantes de las I.E. del área de influencia.



Desarrollamos 3 jornadas de reforestación con participación activa de 82 estudiantes en los municipios de Tasco, Monguí y Gámeza.

Realizamos 2 Rally ambientales con 75 estudiantes de grado 9, 10 y 11 en los municipios de Socha y Beteitiva, con el fin de afianzar los conocimientos adquiridos en los procesos de educación ambiental.



Programa de preparación Pruebas Saber

Reconociendo que nuestra presencia en el territorio se enriquece al trabajar mano a mano con la comunidad impulsando acciones que generen un impacto positivo y duradero, hemos establecido sólidas alianzas con instituciones educativas, padres de familia, estudiantes y nuestra empresa, SANOHA S.A.S. A través de nuestro programa de preparación para las Pruebas Saber, dirigido a estudiantes de grado 11, buscamos no solo mejorar los resultados académicos sino también empoderarlos para alcanzar sus metas profesionales.

En 2023, beneficiamos a 153 estudiantes de 5 instituciones educativas en 3 municipios, impulsando su desarrollo integral y contribuyendo al progreso de nuestras comunidades."

MUNICIPIO	INSTITUCIÓN	No. ESTUDIAN. INCRITO 11	ESTUDIANTES QUE ACCEDIERON AL PROGRAMA	PROMEDIO RESULTADOS 2021	PROMEDIO RESULTADOS 2022	PROMEDIO RESULTADOS 2023
MONGUÍ	TÉCNICA DE MONGUÍ	17	17	214.14	229.78	225
MONGUÍ	JOSÉ ACEVEDO Y GOMEZ	46	46	249.51	237.08	262
TASCO	JUAN JOSÉ RONDÓN	23	23	246	251.07	251.04
TASCO	JOSÉ GULLERMO MOJICA M.	68	63	247	254	262.1
BETEITIVA	I.T. AGROPECUARIO SANTA RITA DE CASIA	5	4	279.6	268.4	292
TOTAL:		159	153			

Como metas del programa 2023, nos propusimos:

01 Impactar en 4 de los 5 municipios

Donde tenemos presencia con nuestras operaciones mineras.



02 Crecer en un mínimo del 10 %

La media de los resultados de las I.E. frente a las pruebas Saber Pro 2022.

03 Impactar en las 4 Instituciones educativas

Del área de influencia de nuestras operaciones mineras.



02 Articular el apoyo económico

Entre los padres de familia, educandos y Sanoha S.A.S. para lograr el proceso de formación y resultados de éxito conforme a la meta de crecimiento establecida.



Resultados



Impactamos en 3 de los 4 municipios, proyectados, logrando un cumplimiento del 75% frente a la **meta establecida.**

01

A pesar de los **resultados positivos** obtenidos en algunas I.E., se evidencia disminución del porcentaje general obtenido en la I.E. Técnica de Monguí y un resultado similar al del año inmediatamente anterior para la I.E. Juan José Rondón, lo que permite identificar que a pesar de los esfuerzos proyectados, no fue posible cumplir en estas instituciones la meta de crecimiento. Esto nos permite analizar varios factores, la necesidad de reevaluar la meta definida bajo un diagnóstico más detallado y tener una mejor cuantificación para indicar un compromiso real de los estudiantes frente al programa y los resultados.



02



A pesar de los esfuerzos por formar la alianza, no fue posible desarrollar el programa en la Institución Educativa Reyes Patria ubicada en el municipio de Gámeza, sin embargo se proyecta para el 2024 cumplir con la **meta proyectada.**

03

Logramos impactar 5 instituciones educativas que se vieron **beneficiadas del programa.**



04



Efectuamos un **aporte económico** de **\$82,282,500** para el apoyo en las pruebas saber de 153 estudiantes del área de influencia de la empresa.

05

Si bien los resultados inmediatos de las pruebas SABER no reflejan completamente el impacto de nuestro programa, hemos logrado avances significativos en el desarrollo integral de nuestros jóvenes. Al fomentar habilidades como el pensamiento crítico y la colaboración, estamos formando ciudadanos comprometidos que podrán enfrentar los desafíos del futuro. Los aprendizajes adquiridos trascenderán los resultados académicos, impactando positivamente su vida personal y profesional.



3. Participación y desarrollo comunitario

Mediante el relacionamiento respetuoso, responsable y transparente con nuestra comunidad, nos empeñamos en desarrollar proyectos de impacto y bienestar que impulsen el crecimiento de nuestro territorio y como resultado de ello, en el año 2023 consolidamos una alianza estratégica entre SANOHA S.A.S., y la comunidad de la vereda San Antonio del municipio de Gámeza, mediante la cual, se están logrando resultados motivadores, reflejados en la conformación de la ASOCIACIÓN PRO DESARROLLO DEL CAMPO “ASOANTIGUA”, cuyo objetivo principal es promover el desarrollo de proyectos de agricultura familiar sostenible, siguiendo principios de economía circular que garanticen prácticas de sustentabilidad en la región.



Este trabajo recíproco entre Comunidad y Empresa, realizado con esfuerzo, disciplina y aporte mutuo, ha permitido obtener los siguientes logros.



01

Conformar junto con 30 familias de la comunidad, la **Asociación Pro Desarrollo del Campo "ASOANTIGUA"**

Construcción de la **infraestructura hidráulica del sistema de riego comunitario** mediante:

02

- La implementación de 2500 metros lineales del sistema de conducción.
- La construcción de un reservorio con capacidad de almacenamiento de 250 m³ aproximadamente.
- El avance en la construcción del 40% de las líneas de distribución a los beneficiarios.



03

La construcción de un **Reservorio** con capacidad de almacenamiento 250 m³ aproximadamente.

04

El avance en la construcción del 40% de las **líneas de distribución** a los beneficiarios.



05

Trámite respectivo de solicitud de concesión de agua ante la Corporación Autónoma Regional de Boyacá **CORPOBOYACÁ**, proceso que actualmente se encuentra en evaluación.



06

Promover en **nuestros campesinos**, una conciencia responsable sobre la importancia de efectuar procesos de agricultura sostenible en la región.

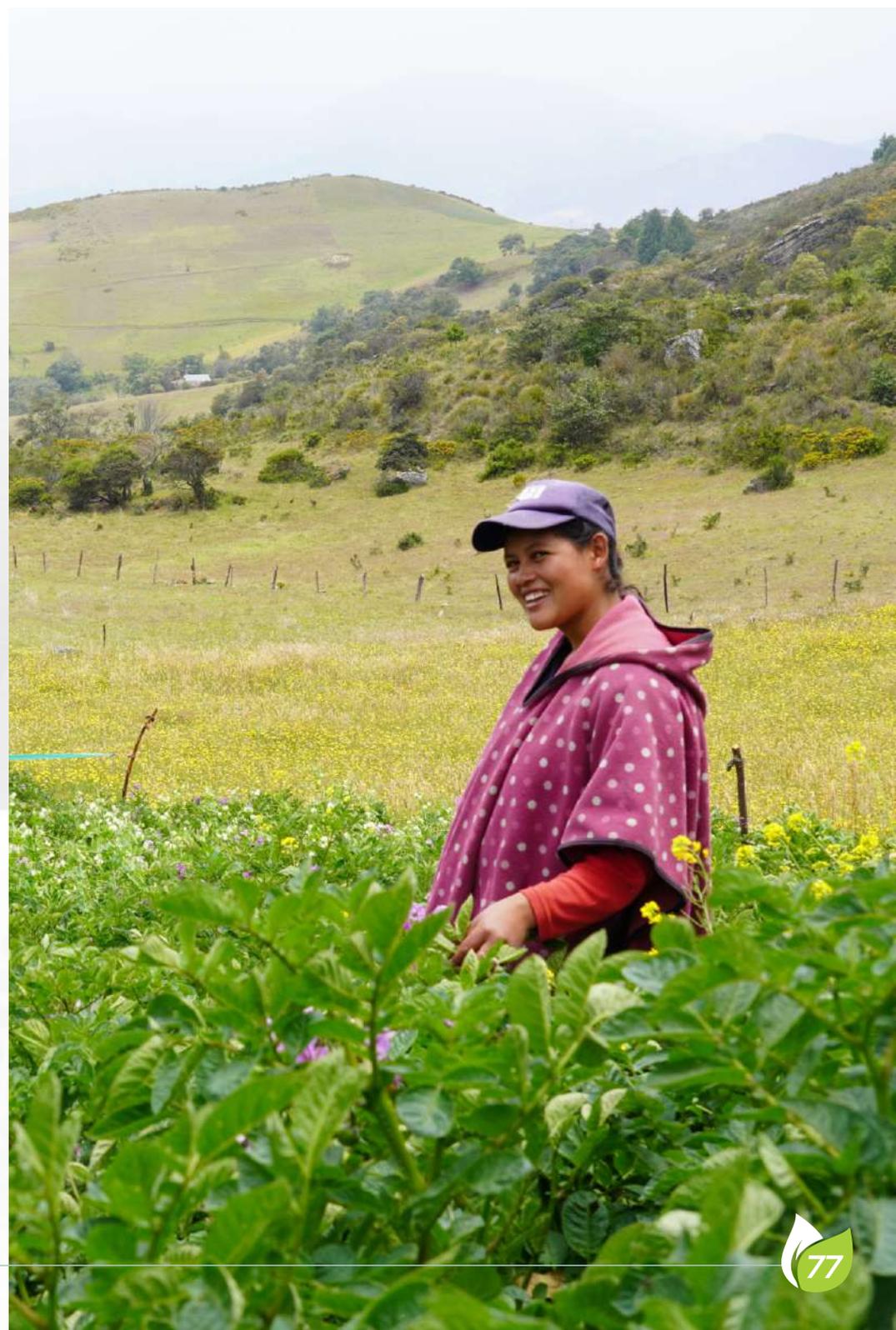
07

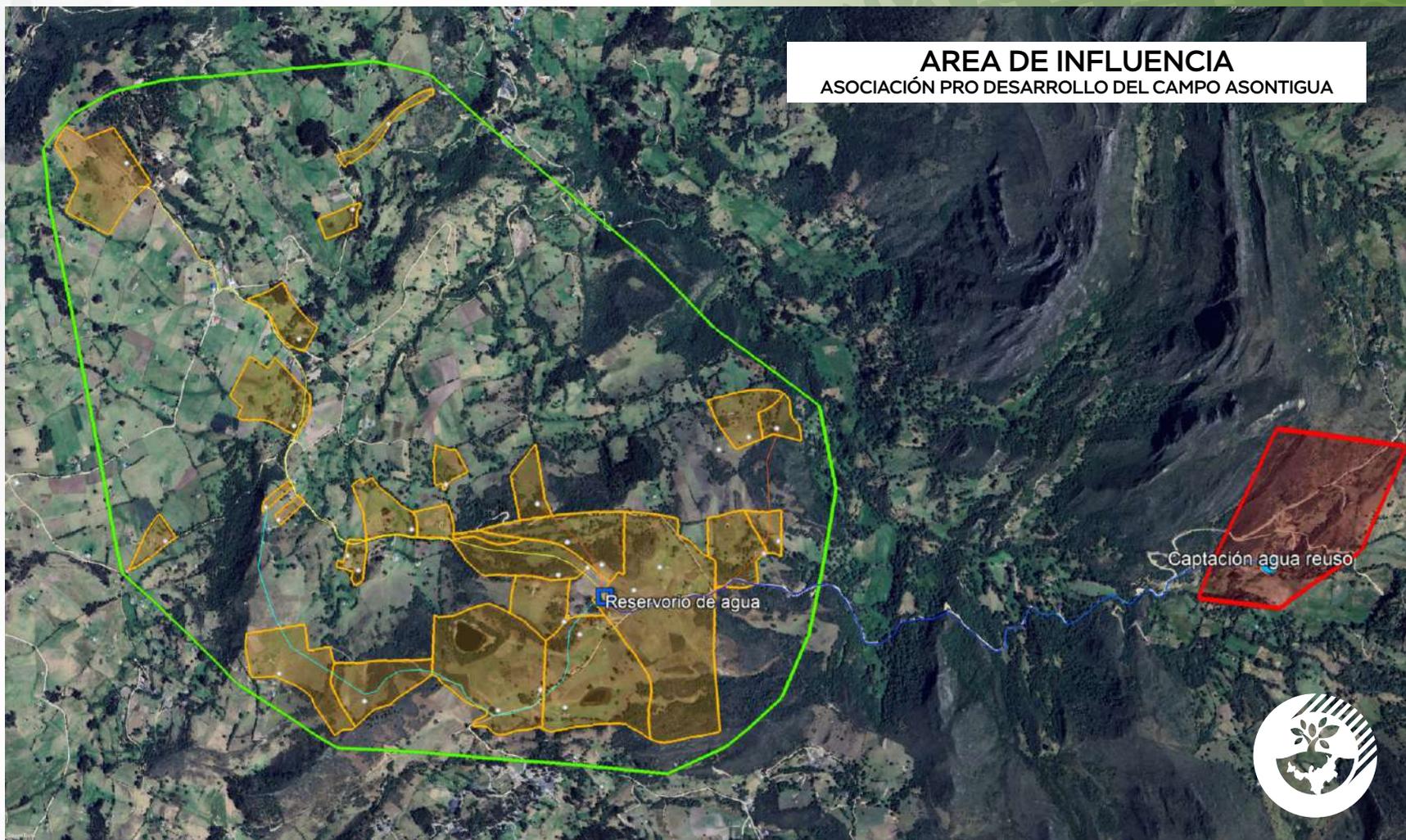
Implementación de estrategias de economía circular, con enfoque hacia el aprovechamiento de **aguas residuales** para el riego de cultivos.



08

Potenciar las técnicas de **agricultura familiar y agroindustrial**, mejorando los ingresos dignos al campesino y abastecimiento de productos agrícolas de alta calidad para autoconsumo y venta.





AREA DE INFLUENCIA
ASOCIACIÓN PRO DESARROLLO DEL CAMPO ASONTIGUA

*Como meta para el 2024, trabajaremos en el fortalecimiento de esta alianza mediante la integración de posibles nuevos actores como la **Universidad Pedagógica y Tecnológica de Colombia (U.P.T.C.)**, **Corpoboyacá** y la **Gobernación de Boyacá**.*

Para que bajo su experiencia y aporte interinstitucional, se impulse en nuestros campesinos el desarrollo de prácticas agrícolas sostenibles, así como la réplica de estos proyectos para la sostenibilidad de nuestro sector productivo y territorios de influencia.

Nuestra Gestión Medioambiental



Minería,
Medio
Ambiente
y Forestal

CAPITULO
04

La gestión ambiental en SANOHA S.A.S., es considerada como una base esencial en el desarrollo de nuestra actividad económica, es así, como adoptamos principios y lineamientos dentro de nuestra política ambiental, que nos permiten asegurar el desarrollo de nuestras actividades bajo los mejores estándares de calidad y cumplimiento normativo.

Nos comprometimos con la creación de estrategias que permitan gestionar eficientemente los impactos asociados a nuestra operación, promoviendo la conservación de la

biodiversidad y de los ecosistemas intervenidos, la gestión integral de los residuos, el ahorro y uso eficiente del agua y la energía, la gestión de las emisiones atmosféricas y el mejoramiento continuo del Sistema de Gestión Ambiental.

Desde la creación de la empresa, nuestros esfuerzos han estado direccionados en implementar acciones que permitan obtener resultados positivos frente a nuestro desempeño ambiental, contribuyendo de esta manera al mejoramiento de la productividad, la competitividad y la sostenibilidad del negocio.

Ejes Estratégicos



Gestión del
recurso agua



Gestión de
residuos
sólidos



Gestión de
emisiones
atmosféricas



Gestión del ...

Recurso Agua

GRI 303-1, 303-3, 306-1

En SANOHA S.A.S. reconocemos el recurso hídrico como un elemento indispensable para la conservación de las condiciones ecosistémicas, y fundamental para el desarrollo socio-económico de nuestras áreas de influencia, razón por la cual hemos creado estrategias y acciones encaminadas a garantizar la gestión responsable del agua.

Mediante la adopción de planes y programas enfocados a la gestión eficiente del recurso hídrico, potenciamos prácticas encaminadas a realizar el aprovechamiento, reúso y recirculación de las aguas, contribuyendo de manera efectiva a la minimización de los riesgos generados por los vertimientos dispuestos en fuentes naturales y creando alianzas con la comunidad.

Estrategia de gestión del recurso agua



Política de uso

Comprendemos que la conservación del recurso hídrico, se encuentra asociado a la implementación de prácticas de uso racional y eficiente del agua, es por esta razón que contamos con un Programa enfocado a promover acciones de sensibilización, protección, conservación y uso eficiente del recurso, impactando positivamente a nuestros grupos de interés.

Dentro de nuestras metas organizacionales nos propusimos no realizar la captación de agua en fuentes hídricas superficiales o subterráneas, con un interés ecosistémico significativo y evaluar el potencial de procesos de reúso y recirculación.

0 % de captaciones de fuentes de interés ecológico.



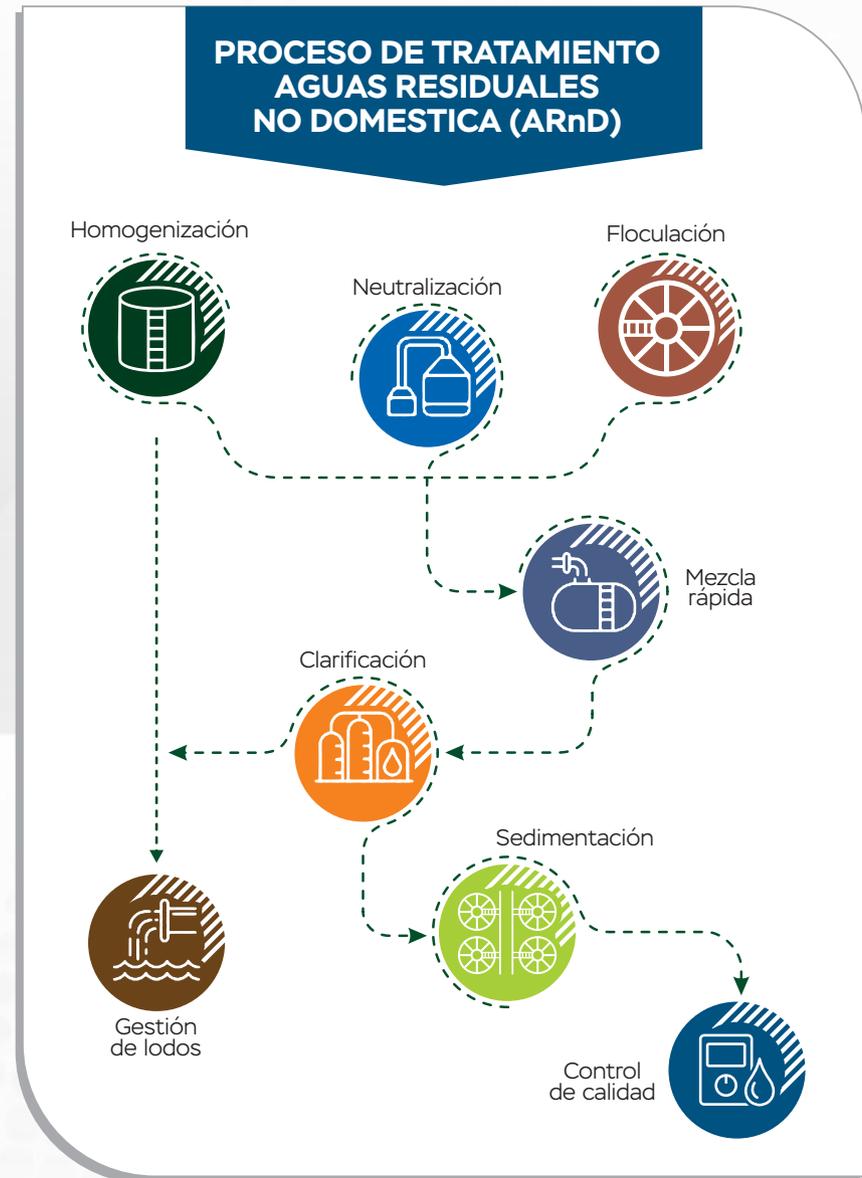
Gestión de nuestros ...

Efluentes Líquidos

Los efluentes líquidos derivados del desarrollo de nuestra actividad económica, son gestionados bajo los estándares de calidad establecidos en la norma, adoptando medidas de manejo ambiental, enfocadas a prevenir la afectación en la disponibilidad del recurso hídrico, es así como realizamos la cuantificación de los volúmenes de agua generados en la organización e implementamos estrategias encaminadas a potenciar el aprovechamiento de las aguas tratadas y la gestión responsable de nuestros vertimientos.

Gestión de vertimientos

Entendiendo, que el vertimiento de aguas residuales, es uno de los aspectos ambientales más importantes a tener en cuenta en el desarrollo de nuestra actividad, hemos implementado y optimizado nuestros sistemas de tratamiento con procesos unitarios que permiten la remoción efectiva de contaminantes.



Es así como en el año **2023**, logramos asegurar un porcentaje de eficiencia de nuestros sistemas de tratamiento mayor del **95%**, garantizando el vertimiento autorizado de **857,16 m3** de agua a fuente natural.



La eficiencia de los sistemas de tratamiento es evaluada por nuestro grupo técnico mediante seguimiento y monitoreo continuo, mientras que los estándares de calidad del vertimiento son verificados por laboratorio externo certificado, garantizando el cumplimiento de las exigencias de calidad establecidas en la norma y previniendo de esta manera los riesgos asociados al vertimiento.



Acciones de reúso y recirculación

Siguiendo los principios de economía circular planteados por el Gobierno Nacional, que nos invita a crear y adoptar un modelo de consumo responsable y más sostenible, implementamos la iniciativa “**Agua residual: de residuo a recurso**” liderada en el año 2018 por el Banco Mundial, donde enfocamos nuestros esfuerzos en establecer métodos de aprovechamiento del agua residual tratada, reconociendo este valioso recurso como un potencial para el desarrollo agrícola de nuestras áreas de influencia y su incorporación en procesos de recirculación en actividades propias de la organización.

Nuestra meta 2023



Realizar el **aprovechamiento** de hasta el **40%** de las aguas generadas en la organización

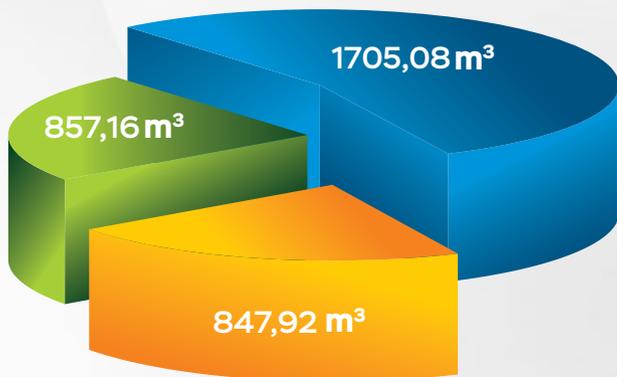


Resultados de gestión

Nuestros esfuerzos en la gestión de efluentes líquidos durante 2023 han tenido un impacto significativo.

A continuación presentamos los resultados obtenidos:

NUESTROS EFLUENTES 2023



Total agua generada



Agua vertida



Agua reciclada y reutilizada

Gracias a la gestión realizada, logramos el aprovechamiento del **49.7%** de las aguas residuales generadas.



Recirculación y reúso de aguas

PORCENTAJE DE AGUA RECIRCULADA Y REUTILIZADA



REUSO



RECIRCULACIÓN

31,50 %

18,23 %

Reúso: Como resultado del trabajo conjunto con las comunidades, logramos que el 31.5 % de las aguas generadas en la organización, fueran aprovechadas en la irrigación de cultivos.

Recirculación: Se incorporó el 18.23% de las aguas tratadas a procesos derivados de la actividad minera, mediante sistemas de recirculación.



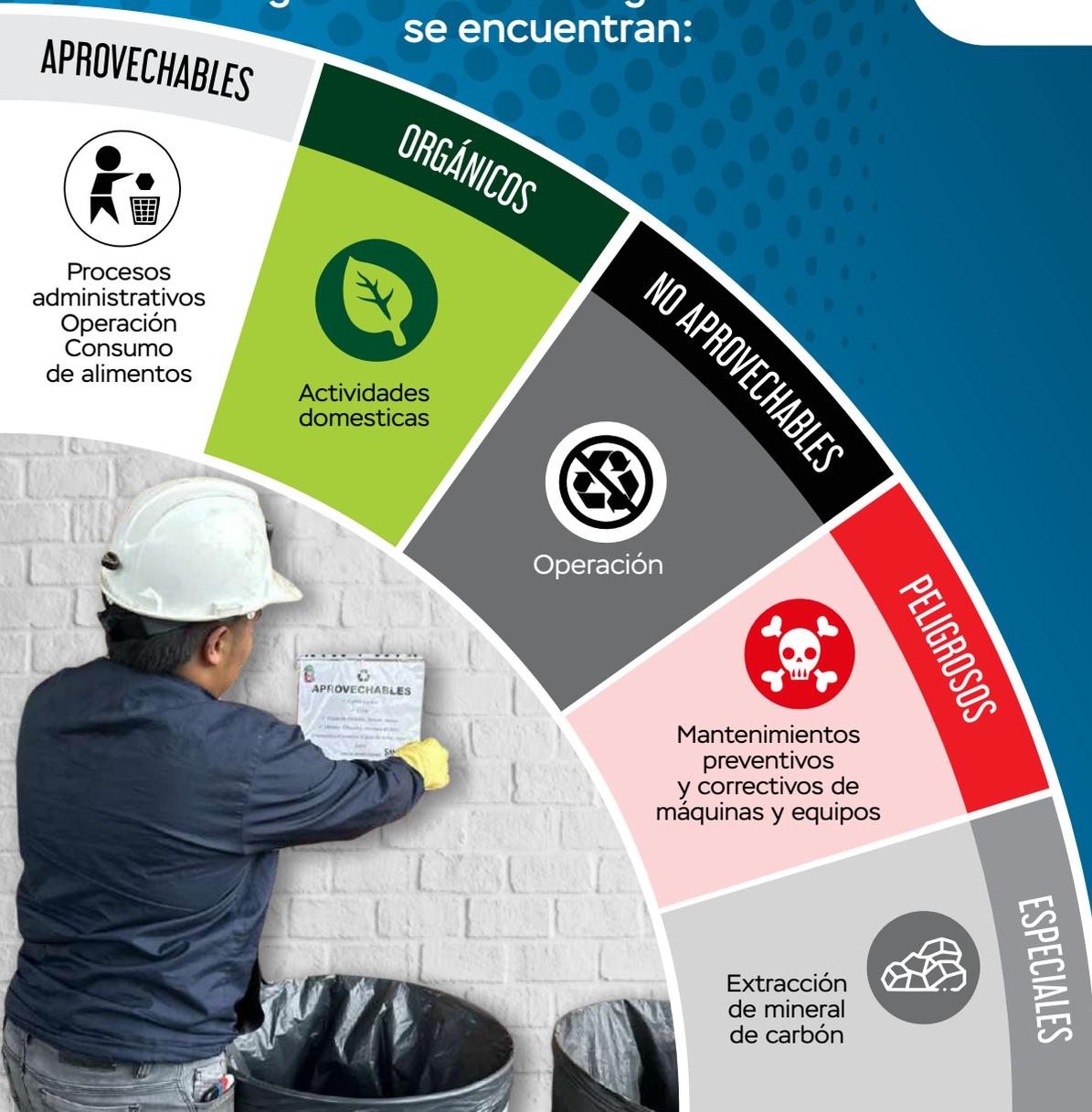
Dentro de los residuos generados en la organización se encuentran:

Gestión de Residuos

GRI 306-2

Nuestra gestión ambiental de los residuos generados, está centrada en un sólido Plan de Gestión Integral de Residuos Sólidos (PGIRS), que nos permite identificar, clasificar y aprovechar de manera eficiente los desechos generados, según su origen, biodegradabilidad y composición.

Al promover de manera activa la reducción, reutilización y reciclaje, no solo disminuimos nuestro impacto ambiental, sino que también maximizamos la eficiencia en el uso de los recursos y fomentamos el desarrollo de una economía circular. Este enfoque integral no solo ayuda a conservar los recursos naturales, sino que también impulsa la sostenibilidad, creando un sistema económico más resiliente y respetuoso con el medio ambiente.



Con el objetivo de minimizar al máximo los efectos ambientales derivados de la generación de residuos en la organización, hemos adoptado las siguientes estrategias, enfocadas a su reducción, reciclaje, aprovechamiento y disposición.



Capacitación y sensibilización:

Efectuamos de manera oportuna procesos de **sensibilización** y capacitación, dirigidos al personal de la empresa, donde se promueve el desarrollo de prácticas de consumo responsable, **separación** en la fuente y **reducción de residuos** generados.



Caracterización de residuos:

Realizamos **caracterizaciones** semestrales en cada uno de los frentes de trabajo, información que es registrada en formatos de **seguimiento y control**, para ser utilizada como instrumento de diagnóstico, planificación y mejora continua.



Ubicación estratégica de puntos de recolección de residuos:

En cada uno de nuestros centros de trabajo, contamos con áreas demarcadas y señalizadas, para la **separación, clasificación** y almacenamiento de **residuos**.





Aprovechamiento:

Los residuos que por sus características permiten ser reincorporados a **nuevos procesos** productivos, son pesados, rotulados y almacenados temporalmente, para finalmente ser entregados a gestores autorizados que se encargan de prolongar su **vida útil** para ser reintegrados a nuevos ciclos productivos.



Aprovechamiento:

En relación a los residuos estériles generados en nuestras unidades mineras, en el año 2023, mejoramos el aprovechamiento de los mismos, en actividades de relleno y sostenimiento de labores subterráneas, llegando a gestionar el reúso 1313,55 toneladas de estéril en la organización.



Disposición:

Los **residuos sólidos** no aprovechables, son gestionados con la Compañía de servicios públicos de Sogamoso (Coservicios S.A. E.S.P), mientras que los residuos peligrosos (RESPEL) que se generan en la organización, son entregados a un gestor autorizado que se encarga de transportarlos, **aprovecharlos**, y disponerlos según corresponda.





Resultados de gestión

Residuos especiales:

Entendiendo que el material estéril constituye el 99,9 % de los residuos generados por nuestra organización, nos hemos **fijado** la meta de **aprovechar el 10 %** de estos residuos para labores de relleno y sostenimiento de nuestras minas. Gracias al **esfuerzo** y la gestión del grupo técnico de la empresa, en los últimos años hemos logrado avances **significativos** en esta área con los siguientes resultados:

Residuos estériles (Ton)

AÑO	Residuos Generados	Residuos Aprovechados	% Aprovechado
2021	11742	11742	10,01
2022	11739,5	1178,95	10,04
2023	12403,4	1240,34	10,56

% RESIDUOS ESTÉRILES APROVECHABLES



Como resultado de nuestra Gestión en 2023

Logramos **aumentar** nuestro porcentaje de aprovechamiento de residuos estériles al:

10,56 %

Superando el **10,04 %**
Alcanzado en **2022**

Este incremento refleja nuestro **compromiso continuo** con la mejora en la gestión de residuos, optimizando el uso de materiales estériles y **reduciendo el impacto ambiental.**

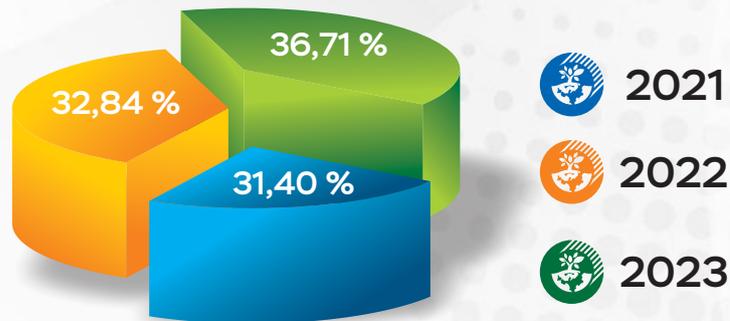
Residuos aprovechables y no aprovechables:

Al **aprovechar** al máximo el potencial de nuestros residuos, hemos logrado **reincorporar el 100%** de los materiales reciclables en nuevas cadenas productivas y minimizar nuestro impacto ambiental al **reducir** significativamente los **residuos** destinados a disposición final.

Total residuos generados (Kg)

AÑO	Residuos Generados	Residuos Aprovechados	% Aprovechado
2021	4827	1515,6	31,4
2022	6165,4	2024,9	32,8
2023	2778,6	1020	36,7

% Residuos Aprovechados



Resultados

Como resultado de la implementación de procesos eficaces de separación, clasificación y sensibilización, hemos conseguido para el **2023**:

Reducir en un **45%** el volumen de **residuos generados** en comparación con el año **2022**



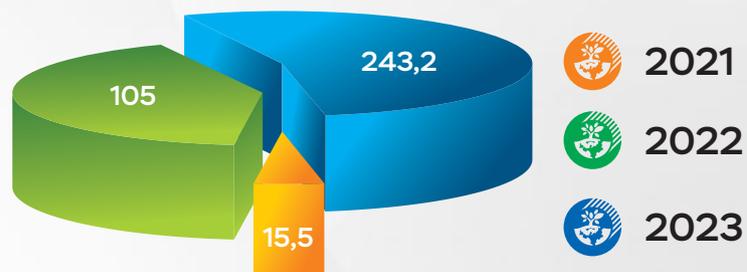
Incrementar el porcentaje de **aprovechamiento** de residuos al **36.71%**.

Este **notable** avance no solo refleja la **efectividad** de nuestras estrategias en la gestión de residuos, sino que también subraya nuestro **compromiso** con la sostenibilidad y la **eficiencia** en el manejo de recursos.

Residuos peligrosos

Nuestra meta es garantizar que el 100% de los residuos generados sean entregados a gestores autorizados. Conforme a ello y gracias al acompañamiento y asesoría de la autoridad ambiental, hemos identificado y establecido acciones de mejora para optimizar nuestras prácticas de separación en la fuente, almacenamiento temporal y disposición final de estos residuos, obteniendo como resultado:

RESPEL (kg) generados y dispuestos por gestores autorizados



En **comparación** con los **15.5 kg** de residuos peligrosos reportados en el **2021**, el volumen generado en **2022 y 2023** aumentó significativamente, alcanzando **105 kg y 243.23 kg**, respectivamente.

Este **incremento** se debe en parte al reemplazo progresivo de equipos eléctricos y electrónicos, así como de lámparas y bombillas, como parte de nuestra **estrategia de eficiencia energética**.

No obstante, la mayor parte del aumento se atribuye a la optimización de nuestros procesos de recolección, manejo y disposición de residuos peligrosos (RESPEL), lo que ha permitido una evaluación más precisa del volumen real de residuos generados.

Gracias a esta gestión para el **2023**, se logró la **debida separación** y **entrega del 100 %** de los **residuos generados** a gestores autorizados.

Cumpliendo con nuestra **meta** y obteniendo los certificados que acreditan su **correcta** disposición.



Gestión de emisiones



GRI- 305 - 1, 305-2, 305-5

Comprendemos el cambio climático como una problemática ambiental que tiene como consecuencia la alteración de las condiciones ecosistémicas, la pérdida de la calidad de vida de los seres humanos y el retroceso en el desarrollo socioeconómico de las comunidades, conforme a esto, realizamos la implementación de planes de acción enfocados a identificar nuestras emisiones, la vulnerabilidad de nuestras áreas de influencia y a crear estrategias de gestión conforme a las oportunidades de mitigación y reducción.

El cálculo de la huella de carbono, ha sido realizado anualmente por la empresa CO2CERO S.A.S, en alianza con el Mecanismo Regional de Reducción de Emisiones Atmosféricas (MRRE) liderado por la Corporación Autónoma Regional de Boyacá.

Establecimos el año 2019 como base del inventario de emisiones, ya que es el año en el cual se presenta la información más trazable en cuanto a consecución de la información y soportes de validación, cuyos resultados fueron verificados por el ICONTEC garantizando la confiabilidad de los datos.



Posterior al año 2019 hemos venido realizando anualmente el cálculo de la huella de carbono bajo el referente metodológico del GHG Protocol, abarcando los alcances 1 y 2, cuyos resultados nos han permitido definir acciones de mejora frente a las necesidades de la organización.

Nuestro propósito es reconocer las emisiones generadas y en base a los resultados implementar planes de acción que involucren acciones efectivas de mitigación.

ALCANCE 1

- Combustión fija
- Combustión móvil
- Emisiones fugitivas por minería subterránea
- Emisiones directas por combustión móvil.
- Fugas de gases refrigerantes.



ALCANCE 2

Generación de electricidad adquirida (comprada) del sistema interconectado nacional y consumida por la empresa en el periodo de balance.

Referente y metodología de cuantificación

Para la generación del inventario de emisiones, se utiliza el Estándar Corporativo del Protocolo de Gases Efecto Invernadero (GHG Protocol Corporate Standard) del World Resources Institute (WRI) y el World Business Council for Sustainable Development (WBCSD). Basados en 5 principios:

5 Referente y metodología de cuantificación
Principios:

1 Relevancia	2 Exhaustividad
3 Coherencia	4 Precisión
5 Transparencia	



Pasos claves para el desarrollo del inventario



La metodología más empleada para el cálculo de la huella de carbono de SANOHA S.A.S. consiste en el uso de Factores de Emisión (F.E.), siendo estos, relaciones que permiten determinar las emisiones de GEI de acuerdo con una unidad funcional o de actividad, acompañado del Potencial de Calentamiento Global (PCG).

$$\text{Emisiones (Co2)} = \text{Datos de actividad} \times \text{F.E.} \times \text{PCG}$$



Resultados de gestión

EMISIONES DE GEI (Ton CO2e)

	2019	2021	2022	2023
Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	5336,3	7033,1	5841,15	6122
Emisiones directas de GEI (Alcance 2)	43,2	48,3	52,35	59,05
TOTAL:	5379,5	7081,4	5893,5	6181,05

	Total (tCO2e)	Ton carbón extraída	(tCO2) / ton producida	% Reducción año base
2019	5379,4	25252	0,213	Año base
2021	7081,3	33713,1	0,210	1,40
2022	5893,5	29693,7	0,198	6,83
2023	6181,6	30815,6	0,201	5,84

Los resultados inicialmente muestran en los últimos 3 años, un aumento en las emisiones totales de Gases de Efecto invernadero en comparación con el año base, sin embargo, aplicamos un indicador de emisiones en relación a la producción de carbón, que nos permita tener un valor de emisión de GEI por tonelada producida, esto garantiza que la cuantificación sea coherente a la realidad de la compañía y permita reflejar con precisión, la gestión efectuada por la organización para minimizar las emisiones atmosféricas.

Adicionalmente, es importante destacar que los valores reportados para 2023 están actualmente en proceso de revisión por parte del auditor externo. Este proceso incluye la posible actualización de los factores de emisión, lo cual podría llevar a modificaciones en los resultados finales para 2023. Estos datos verificados serán reportados en el Informe de Sostenibilidad 2024.

Logramos una disminución en comparación al año base de:

2021
1.4%

2022
6.83%

2023
5.84%

tCO2e / Tonelada Producida



0,213 0,210 0,198 0,201



Cumplimiento ...

Ambiental

GRI 307-1

En el transcurso del año 2023, **NO recibimos** ningún tipo de sanción por incumplimiento de las normas ambientales establecidas por los entes reguladores.

Para SANOHA S.A.S. el cumplimiento legal además de ser una base fundamental de nuestra operación, permite promover el bienestar de nuestros trabajadores y actores involucrados, razón por la cual trabajamos continuamente por desarrollar una gestión ética y responsable en todas nuestras operaciones.

Reconocemos nuestra política de sostenibilidad, como la herramienta que nos ha permitido fortalecer nuestros procesos, garantizando el cumplimiento de la normatividad legal vigente, y previniendo así los riesgos asociados al incumplimiento de nuestros deberes como responsables de la protección y conservación de los recursos naturales.





En **2023**, Sanoha S.A.S. implementó un enfoque estratégico y sostenible en su gestión económica, centrado en la eficiencia operativa, el cumplimiento contractual y la gestión de riesgos.

La empresa ha adoptado políticas de control de costos, optimización de gastos operacionales y cumplimiento de sus obligaciones financieras. A pesar de enfrentar desafíos como la reforma tributaria y fluctuaciones del mercado, Sanoha S.A.S. ha demostrado resiliencia y capacidad de adaptación, asegurando su sostenibilidad a largo plazo y fortaleciendo su posición en el mercado.

Dimensión Económica: Sostenibilidad y Crecimiento

Evolución de ...

Los negocios

GRI 201 - 1

Durante el año 2023, el mercado del carbón experimentó variaciones significativas tanto en los precios como en los volúmenes transados, influenciado por factores externos como las dinámicas globales de consumo y las condiciones del mercado local, afectadas por el anuncio del Fenómeno de la Niña. Estos factores impactaron la demanda de carbón en diversos sectores, particularmente en la generación de energía, uno de los principales consumidores de Sanoha S.A.S.



El comportamiento de nuestros clientes se caracterizó por ajustes en sus requerimientos, motivados por necesidades operativas, condiciones de mercado y factores estacionales. La empresa logró asegurar contratos a largo plazo, garantizando un flujo constante de ingresos y estabilidad en algunos segmentos de clientes, como en el caso de la Compañía Eléctrica Sochagota.

Sanoha S.A.S. enfrentó el desafío de equilibrar la oferta y la demanda de carbón, ajustando tanto su producción como las compras a terceros para satisfacer las necesidades de sus clientes. Aunque se registraron incrementos en la producción propia y en los volúmenes adquiridos a terceros para cumplir con los contratos, la empresa tuvo que gestionar la variabilidad en los precios de venta y compra, lo que impactó en los márgenes de utilidad.



A pesar de que los costos operativos continúan representando un desafío significativo para su gestión, la compañía logró optimizarlos notablemente en algunas de sus unidades productivas durante 2023. Sin embargo, se identificaron dos unidades en las que los costos promedio se mantuvieron elevados, debido a factores como la complejidad de la estructura del yacimiento, la antigüedad de las instalaciones mineras y la necesidad de llevar a cabo mantenimientos continuos. Estas particularidades impidieron que el promedio ponderado de los costos de producción alcanzara una mejora más significativa.

Estas circunstancias evidencian la dificultad de equilibrar el crecimiento de la producción propia con la eficiencia en los costos y los precios de mercado para el suministro de carbón a terceros. Este escenario subraya la importancia de continuar implementando estrategias de planificación y desarrollo minero, así como la optimización y modernización tecnológica, que permitan enfrentar los retos operativos y financieros, manteniendo la competitividad en el mercado del carbón no solo en 2023, sino a futuro.

La capacidad de Sanoha S.A.S. para desenvolverse en un mercado volátil, adaptándose a las necesidades cambiantes de sus clientes y al entorno del mercado, junto con la diversificación de su cartera de clientes y la apertura de nuevos mercados, como lo demuestran los contratos con Gensa y la Compañía Eléctrica Sochagota, refleja estrategias proactivas para mitigar los riesgos asociados con la dependencia de clientes individuales y sectores específicos.



La capacidad de **Sanoha S.A.S.** para navegar dentro de un mercado volátil, adaptándose a las necesidades cambiantes de sus clientes y al entorno de mercado, la diversificación de clientes y la apertura de nuevos mercados, como lo indican los contratos con Gensa y la Compañía Eléctrica Sochagota, sugieren estrategias proactivas para mitigar los riesgos asociados con la dependencia de clientes individuales y sectores.

La adaptabilidad, la diversificación del portafolio de clientes y la capacidad de ajustar rápidamente las operaciones de producción y suministro, serán claves para el éxito continuo de Sanoha S.A.S.

En un entorno de mercado de constante cambio, Sanoha S.A.S. seguirá monitoreando las tendencias de demanda, ajustando su estrategia de producción y fortaleciendo las relaciones con clientes y proveedores, actuales y potenciales, para asegurar crecimiento sostenible y rentabilidad adecuada en el futuro.

Valor económico Distribuido y Generado

(Cifras expresadas en miles de pesos)

Ingresos por actividades ordinarias



Ingresos de actividades ordinarias por servicios **2023**



La actividad principal de la compañía, consistente en la explotación y comercialización de carbón, experimentó un incremento del 14,88% a diciembre de 2023 en comparación con diciembre de 2022. Sin embargo, el margen de utilidad se vio afectado por la disminución en el precio de venta del carbón térmico. Este representa el 94% del total de toneladas despachadas durante el año 2023.

Para el año 2023 se empezaron a desglosar los ingresos por servicios, dada su creciente participación, representando el 3,3% del total de ingresos.

Adicionalmente, otro aspecto relevante en 2023 fue el ingreso generado por la empresa a través de estudios y seguimientos ambientales, alcanzando los \$107.533.000. Estos ingresos se anticipan a crecer en 2024, posicionándose como una línea de negocio clave para consolidar y expandir entre otros productores de carbón de la región.



Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático



GRI 201-2

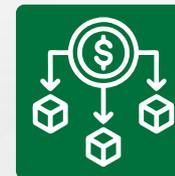
El cambio climático representa tanto riesgos como oportunidades significativas para Sanoha S.A.S. A medida que los gobiernos implementan regulaciones más estrictas sobre las actividades que contribuyen al cambio climático, la empresa se enfrenta a desafíos, pero también a oportunidades derivadas de estos cambios. La empresa ha adoptado una serie de estrategias para gestionar estos riesgos y aprovechar las oportunidades, garantizando su sostenibilidad y competitividad a largo plazo.

El Fenómeno de la Niña

ha afectado la demanda de carbón, especialmente en la generación de energía, un sector clave para **Sanoha S.A.S.**



Disminución en las **ventas** durante **períodos** específicos, afectando la liquidez y los márgenes de **utilidad**.



Diversificación de mercados y productos para **reducir** la dependencia de sectores vulnerables a **fenómenos climáticos** extremos.

Acciones:



Optimización de procesos y equipos para incrementar la eficiencia energética y reducir el consumo de energía.



Monitoreo continuo del entorno regulatorio y ajuste de estrategias financieras y operativas para mitigar impactos adversos.

La compañía ha adoptado una estrategia proactiva para gestionar los riesgos y oportunidades derivados del cambio climático, centrada en la eficiencia operativa. A través de la mejora de procesos y la diversificación de mercados, la empresa no solo mitiga los impactos negativos, sino que también capitaliza las oportunidades emergentes, asegurando su resiliencia y competitividad en un entorno global cada vez más exigente en términos de sostenibilidad ambiental.



Asistencia financiera ... recibida del gobierno

201-4

En **2023**, la Empresa recibió **asistencia financiera** directa del gobierno por **\$6.090.000** como incentivo por fomentar el empleo en **jóvenes** entre **18 y 28 años.**



Oportunidad en la ...

proyección del negocio

Innovación y desarrollo tecnológico y digital

Durante 2023, la tecnología ha sido un gran aliado para mejorar la comunicación y generación de datos en los diferentes procesos, mejorando la oportunidad y confiabilidad de la información y disminuyendo los errores por manipulación manual de los mismos.

Los principales cambios se dieron en:

Modernización del sistema de interconexión de datos de la báscula:

Se pasó de una comunicación basada en cobre a un sistema Wifi mediante antenas. Esta mejora ha reducido las interrupciones, optimizando la comunicación y la actualización de los datos.



Implementación de tableros de control:

Como medida de consolidación e integración de datos, facilitando el análisis de la información comercial, costos, calidad y materias primas.





Automatizan los sistemas de ventilación:

Contribuyendo a una mayor eficiencia y control en nuestras operaciones.



Automatización de datos de medición de cenizas:

Se adquirió el equipo de medición de cenizas Ash Probe, cuyos datos se integraron en un tablero de control para generar informes diarios sobre la calidad del material de nuestras unidades productivas y de los proveedores. Esto nos ha permitido obtener información oportuna y mayor control de calidad de la producción.

Diseño de una aplicación móvil:

Se creó una aplicación para el registro y seguimiento de los preoperacionales de los vehículos de uso interno de la compañía. Esta iniciativa permite la generación de reportes digitales y la toma de evidencias fotográficas al momento de la salida y el ingreso de los vehículos, eliminando así el uso de papel en esta actividad y proporcionando información sobre aspectos que se deben corregir para evitar incidentes.



Instalación de cámaras e intercomunicadores:

Se instalaron cámaras en cada una de las Unidades Productivas Mineras (UPM), lo que permite mayor seguridad. Igualmente, se instalaron intercomunicadores en cada UPM, mejorando la comunicación desde y hacia el interior de la mina.





Optimización productiva de nuestro negocio

Dentro de los beneficios obtenidos como ganador del premio Gacela-MisiónPyme 2023 en la categoría de sostenibilidad ambiental, se incluyó el apoyo para la cofinanciación en la participación del Programa Fábricas de Productividad y Sostenibilidad del Ministerio de Comercio, Industria y Turismo. En la fase inicial, se tomó como línea de acción la productividad y se seleccionó a la Corporación Internacional de Productividad como empresa asesora para acompañarnos en el desarrollo del proyecto durante el año 2024.

Este proyecto es una oportunidad para mantener nuestras operaciones bajo estándares de mayor eficiencia y competitividad.



Diversificación de nuestro portafolio de servicios

En 2023, Sanoha S.A.S., trabajó activamente en la diversificación de su portafolio de servicios, buscando adaptarse a las cambiantes demandas del mercado y a aprovechar nuevas oportunidades de negocio. Se ampliaron nuestras capacidades para incluir soluciones integrales en los servicios de centro de acopio y transformación del mineral, así como los servicios de consultoría técnica y ambiental. Esta diversificación no solo fortalece nuestra posición en la industria, sino que también nos permite ofrecer un valor agregado a nuestros clientes y contribuir de manera significativa con la sostenibilidad.



Índice de contenido GRI

Declaración de uso	La empresa SANOHA S.A.S. ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 01 de enero de 2023 y el 31 de diciembre de 2023, utilizando como referencia los estándares GRI.
GRI Usado	GRI 2021

Estandar GRI	Contenido	Página
GRI 2-1	NUESTRO ENTORNO EMPRESARIAL Ubicación de nuestros centros de operación	8 - 10
GRI 2-2	ACERCA DE ESTE REPORTE	7
GRI 2-3	ACERCA DE ESTE REPORTE	7

Capítulo No. 1

GRI 2-6	NUESTRO ENTORNO EMPRESARIAL NUESTRO MAPA DE NEGOCIOS: Actividades, Cadena de Valor y Relaciones Comerciales CADENA DE VALOR CADENA DE SUMINISTRO	8 - 15 16 - 17
GRI 2-7	CAPITULO 3 GESTIÓN SOCIAL NUESTRO TALENTO	50
GRI 2-9 GRI 2-10 GRI 2-11 GRI 2-12 GRI 2-13	GOBIERNO CORPORATIVO	11



Capítulo No. 1

GRI 2-14	ACERCA DE ESTE REPORTE GOBIERNO CORPORATIVO	7 -11
GRI 2-16	NUESTRA LÍNEA DE COMUNICACIÓN	30
GRI 2-20	POLÍTICA RETRIBUTIVA EN SANOKA S.A.S	66
GRI 2-22	MENSAJE ALTA DIRECCIÓN MENSAJE DIRECCIÓN AMBIENTAL Y DE SOSTENIBILIDAD	5 - 37
GRI 2-23	ÉTICA E INTEGRIDAD EMPRESARIAL EN UN ENTORNO SÓLIDO: POLÍTICAS EMPRESARIALES QUE GENERAN CONFIANZA DERECHOS HUMANOS	23 - 24 69
GRI 2-24	COMO INTEGRAMOS NUESTRAS POLITICAS EMPRESARIALES	24 - 25
GRI 2-26	ATENCIÓN DE PETICIONES DE LOS GRUPOS DE INTERÉS	30 - 32
GRI 2-27	CUMPLIMIENTO LEGAL: NUESTRO COMPROMISO INQUEBRANTABLE	33
GRI 2-28	ALIANZAS CON ASOCIACIONES	34
GRI 201	NUESTRAS CIFRAS	20
GRI 206-1	COMPETENCIA DESLEAL	28

Capítulo No. 2

Capítulo No. 2

GRI 2-29	NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS	43
GRI 3-1	MATERIALIDAD: ENFOQUE ESTRATÉGICO	41
GRI 3-2	PRIORIZACIÓN DE TEMAS MATERIALES	42

Capítulo No. 3

GRI 401	NUESTRO TALENTO	50
GRI 401-1	ROTACIÓN DE PERSONAL NUEVAS CONTRATACIONES	52 - 53
GRI 401-2	RELACIÓN CON NUESTROS TRABAJADORES	54
GRI 401-3	PERMISO PARENTAL	56
GRI 403	AVANZANDO CON SEGURIDAD Y PROTEGIENDO LO MÁS VALIOSO: NUESTRA GENTE	57
GRI 403-1	REPRESENTACIÓN COMITÉS	60
GRI 403-2	INDICADORES DE SEGURIDAD	61
GRI 404 -1	FORMACIÓN Y ENSEÑANZA	64
GRI 405-1	POLÍTICA RETRIBUTIVA EN SANOKA S.A.S	66
GRI 406 GRI 408 GRI 409 GRI 412	CONSTRUYENDO SOCIEDAD	67
GRI 408-1 GRI 409-1	FORJANDO UN FUTURO SIN TRABAJO INFANTIL	68
GRI 412	DERECHOS HUMANOS	69
GRI 413-1	DESARROLLO SOCIAL DE NUESTRO ENTORNO Y DE LAS COMUNIDADES	70



Capítulo No. 4

GRI 303-1 GRI 303-3 GRI 306-1	GESTIÓN DEL RECURSO AGUA	81
GRI 305 -1 GRI 305-2 GRI 305-5	GESTIÓN DE EMISIONES	92
GRI 306-2	GESTION DE RESIDUOS	86
GRI 307-1	CUMPLIMIENTO AMBIENTAL	96

Capítulo No. 5

GRI 201 -1	EVOLUCIÓN DE LOS NEGOCIOS	98
GRI 201-2	* Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático.:	101
GRI 201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno:	102

